



# Informe de Gestión

## 2024

**“Un Colegio Bendecido por DIOS”**





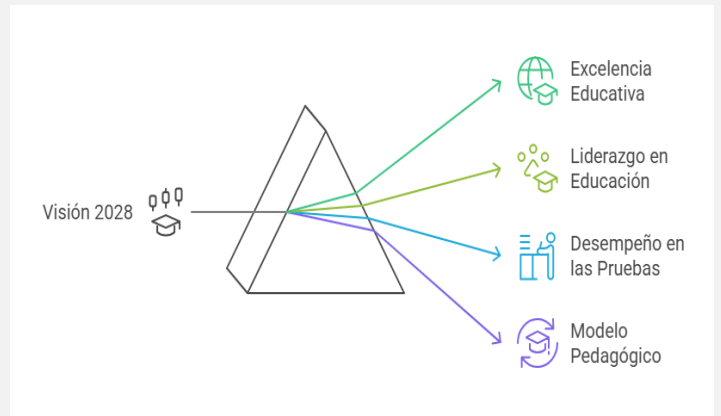
## Introducción

Este informe de gestión tiene como finalidad cumplir con las disposiciones establecidas en el Artículo 47 de la Ley 222 de 1995, presentando de manera detallada las actividades desarrolladas, la gestión administrativa y financiera, los logros alcanzados y los retos enfrentados durante el período 2024, incluyendo los hechos posteriores a la fecha de cierre y presentación del informe, a fin de garantizar la transparencia y rendición de cuentas ante la comunidad educativa y las autoridades competentes.

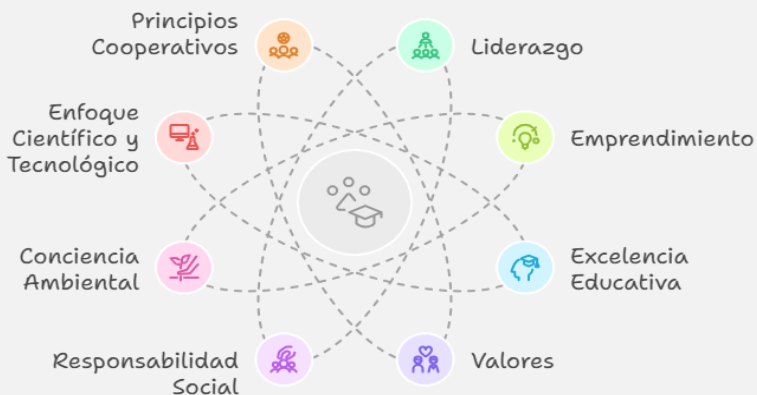
## Misión



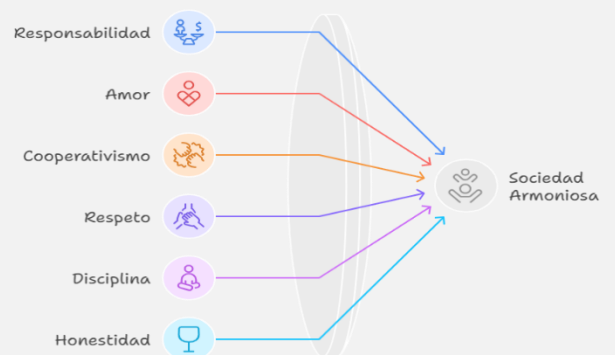
## Visión



## Filosofía

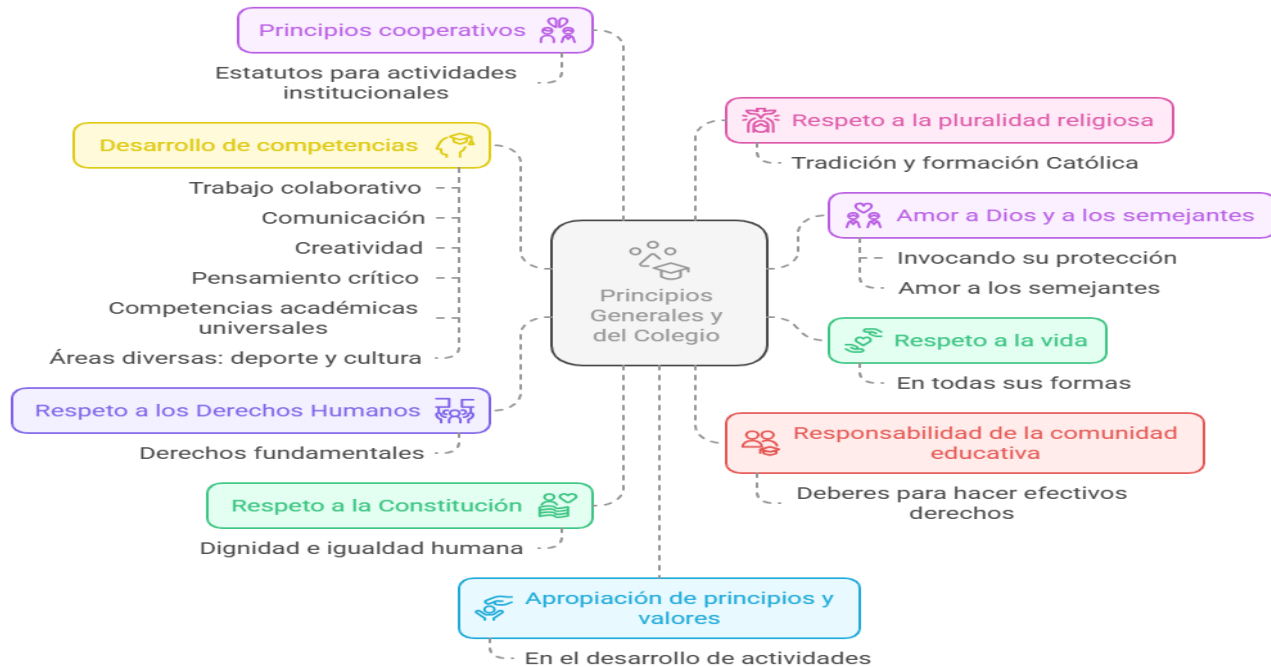


## Valores





## Principios



## Propósito institucional

El propósito institucional del Colegio Cooperativo Reyes Patria, consiste en ofrecer una educación de calidad que forme integralmente a los estudiantes, promoviendo el desarrollo académico, social, emocional y ético, dentro de un marco de valores cooperativos como la solidaridad, el respeto y la responsabilidad. A través de una infraestructura adecuada y moderna, se busca crear un ambiente seguro y estimulante que facilite el aprendizaje y fomente la creatividad, el pensamiento crítico y el trabajo en equipo.

Además, el colegio se compromete a mantener unas finanzas sólidas y sostenibles, garantizando la eficiencia en el uso de los recursos para asegurar la mejora continua de la calidad educativa y el bienestar de la comunidad escolar. Esto incluye la constante inversión en infraestructura, tecnología y formación docente, sin comprometer la estabilidad económica de la institución.

El objetivo es crear un entorno educativo que no solo forme estudiantes competentes, sino también personas comprometidas con su entorno y preparadas para enfrentar los retos del futuro.

# Órganos de Administración y Control

## Asamblea General

Delegados Principales

**62**

Delegados Suplentes

**20**

## Consejo de Administración

### Miembros Principales

- GLORIA PATRICIA TORRES LOPEZ
- ALEJANDRO DIAZ PINZON
- MARTHA LUCIA ORDUZ FONSECA
- CESAR ANDRES IZQUIERDO SEPULVEDA
- EDGAR GIOVANNY ARANGUREN ESCOBAR
- ANGELICA MARIA SISA MEDINA
- GERMAN GIOVANNY NIÑO ZEA

### Miembros Suplentes

- YEIMY VIVIANA RAMIREZ MARTINEZ
- LIVIA RAQUEL RODRIGUEZ DUARTE
- MARTHA ROCIO DAVILA ACEVEDO
- JOSUE LOPEZ ESPITIA
- EDGAR GABRIEL DIAZ MELGAREJO
- ANDRES FERNANDO ORTEGA ALVAREZ

## Junta de Vigilancia

### Miembros Principales

- RICARDO ACEVEDO MONTAÑA
- DIEGO RIVERA GUTIERREZ
- CRISTIAN HARRINSON LOPEZ GUAUQUE

## Revisoría Fiscal

GESVY YASMIN  
VERA JAIMES

## Asesor Jurídico

CARLOS ALBERTO  
HERRERA PEÑA

## Consejo Directivo

- SANDRA MIREYA MESA
- ANDRES FERNANDO MARTÍNEZ MESA
- JAIME EDUARDO OSTOS GUEVARA
- ANGELICA MARÍA SISA MEDINA

- CLAUDIA MILENA SALCEDO MORALES
- GABRIELA NARANJO MALAVER.
- NANCY PATRICIA CHAPARRO ALARCON

## Gerente Rector

**OSCAR HERNÁN PORRAS OLARTE**



# **1. RESULTADOS GESTION ACADEMICA 2024**

# DESEMPEÑO ACADÉMICO ESTUDIANTES

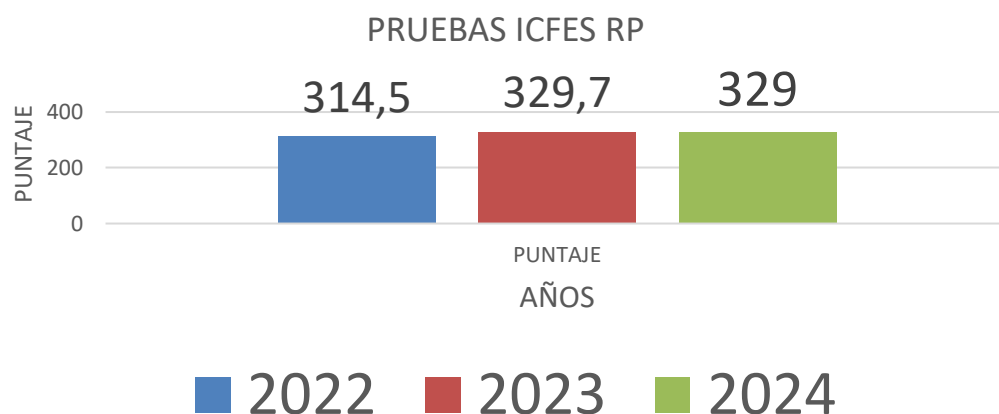
## PRUEBAS SABER 11

### 2024

El Colegio Cooperativo Reyes Patria se mantiene dentro de la clasificación de planteles A+, lo que lo ubica en el rango **MUY SUPERIOR** de las instituciones de carácter público y privado. En el año 2024, obtuvo un puntaje de 329 puntos, alcanzando el **segundo lugar a nivel local** y el **puesto número 21 a nivel departamental**. Con los ajustes curriculares que se están implementando desde la Coordinación Académica, la institución se proyecta seguir subiendo en el ranking, consolidándose como una de las mejores opciones educativas en la región.

AÑO	2022	2023	2024
PUNTAJE	314,5	329,7	329

	2022	2023	2024
SOGAMOSO	5	3	2
BOYACÁ	27	13	21



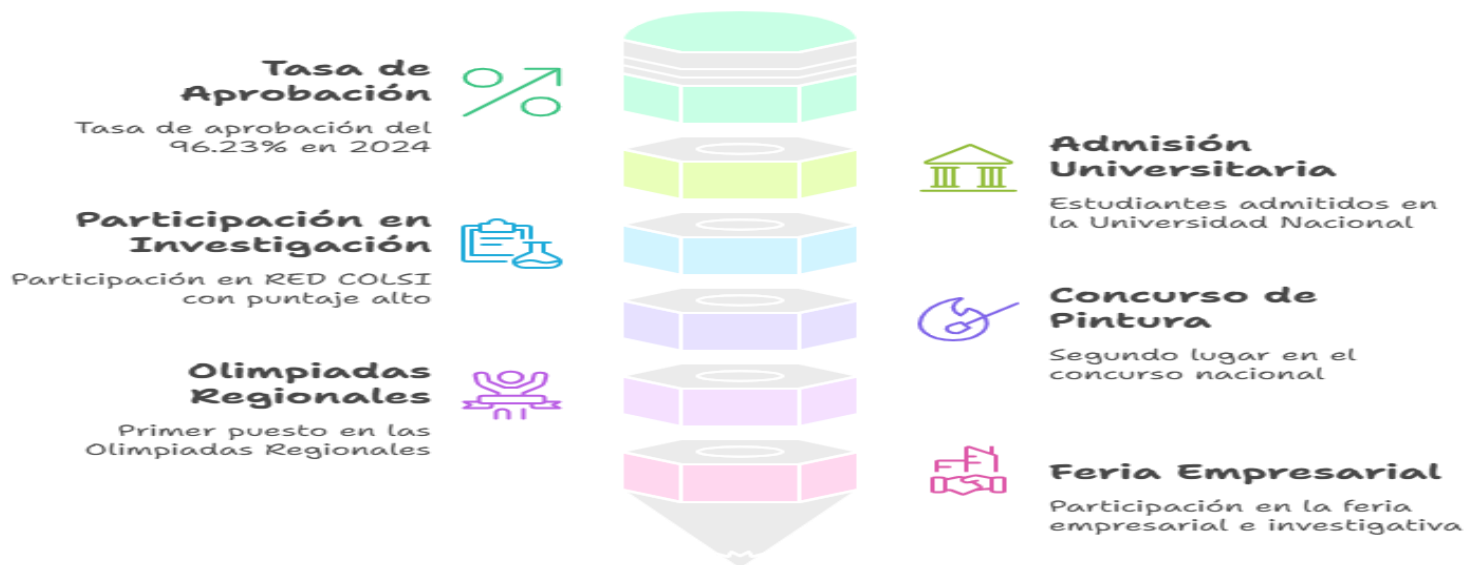
CLASIFICACIÓN DE  
PLANTELES

A+ Muy Superior.

# ACTIVIDADES ACADEMICAS –CULTURALES -DEPORTIVAS 2024

El Colegio Cooperativo Reyes Patria se caracteriza por su participación activa en eventos académicos, culturales y deportivos de la región, siendo el centro de importantes actividades. Además, es pionero en la organización de estos eventos y, al mismo tiempo, participa en actividades fuera de la institución. La excelencia académica de nuestros estudiantes ha sido clave para que logren ingresar a universidades de prestigio en el país, como la Universidad Nacional, destacándose en diversos escenarios y promoviendo su desarrollo integral.

Este compromiso con la calidad educativa y el crecimiento integral de los estudiantes refleja nuestra visión de formar líderes preparados para afrontar los retos del futuro.





Los niños pintan su mundo

¡POR PARTICIPAR!



## Área de Castellano

### Actividades y Eventos

Concurso interno de ortografía: Promueve la correcta escritura y ortografía entre los estudiantes mediante una competencia.

Muestra de oratoria: Fomenta la habilidad de hablar en público, donde los estudiantes presentan temas de interés.

Día del idioma: Celebración de la lengua castellana con actividades que resalten su importancia cultural.

Revista Inquietudes XXI edición: Publicación que recopila trabajos y talentos de los estudiantes en el área de castellano.

Proyecto de escritura: Iniciativa que estimula la creatividad y la expresión escrita en diversos géneros literarios.

Todo el Reyes Patria lee: Campaña que promueve la lectura entre los estudiantes y la comunidad educativa.

### Proyectos y Celebraciones

## Área de Matemáticas

### Competencias y Proyectos

Olimpiadas de matemáticas: Competencia que desafía a los estudiantes a resolver problemas matemáticos complejos.

Proyecto "ahorrando para el futuro": Charla dirigida a estudiantes de transición a 5° que enseña la importancia del ahorro.

## Área de Ciencias

### Eventos y Programas

Olimpiadas de ciencias naturales: Competencia que incentiva a los estudiantes a investigar y aprender sobre el mundo natural.

Secretaría de la TIC STEAM: Iniciativa que promueve la integración de tecnología en la enseñanza de ciencias, tecnología, ingeniería, arte y matemáticas.



## Área de Sociales

### Participación Estudiantil

Elecciones a personería y representante estudiantil: Proceso democrático que permite a los estudiantes elegir sus representantes.

Campaña para gobierno escolar: Iniciativa que busca involucrar a los estudiantes en la gestión y toma de decisiones del colegio.

### Conmemoraciones y Concursos

Día de la Boyacensidad: Celebración que recuerda la importancia de la batalla de Boyacá en la historia de Colombia.

IX competencias ciudadanas: Concurso que evalúa conocimientos sobre derechos y deberes ciudadanos.

Día Nacional de la memoria y solidaridad con las víctimas del conflicto: Actividades que promueven la reflexión y el respeto hacia las víctimas del conflicto armado.

## Área de Ciencias Naturales

### Celebraciones Ambientales

Día de la tierra: Actividades y proyectos que buscan concienciar a los estudiantes sobre la importancia de cuidar el medio ambiente.

## Área de Inglés

### Actividades para la Educación Temprana

Easter Pascua - Preescolar: Celebración de la festividad de Pascua con actividades lúdicas para los estudiantes de preescolar, fomentando el aprendizaje del inglés.



# Otras actividades

## 2024

Inicio

- Visita de clases convivencia bachillerato
- Fiesta de colores
- Izada de bandera
- Taller de muralismo
- Día del niño
- Día del árbol
- Proyecto Eco-huerta preescolar
- Día de la madre
- Día del docente
- Día del estudiante
- Semanacultural
- Primer concurso de pintura
- Reinducción e inducción docentes
- Inducción y reinducción padres de familia
- Capacitaciones docentes
- Capacitación gestores 2024
- Capacitación a estudiantes: brigadas de emergencia

- Desfile del Colegio Cooperativo Reyes Patria
- Tu XI voz Reyes Patria
- X Concurso de pintura Reyes Patria
- XV Talent Show Reyes Patria





# Aplicación pruebas IMPROVE 2024

El **Colegio Cooperativo Reyes Patria** aplica pruebas IMPROVE, diseñadas por la editorial Santillana como una estrategia para mejorar los resultados en las pruebas. Las pruebas IMPROVE son herramientas de diagnóstico que permiten evaluar las competencias y habilidades de los estudiantes en diversas áreas, y con base en estos resultados, los docentes y la institución pueden realizar ajustes en los métodos de enseñanza, reforzar contenidos específicos o brindar apoyo adicional a los estudiantes, de acuerdo con los lineamientos curriculares y los derechos básicos del aprendizaje establecidos por el Ministerio de Educación Nacional.

Al aplicar las pruebas IMPROVE, el colegio puede identificar áreas de oportunidad y tomar decisiones informadas para mejorar el rendimiento académico. Este tipo de evaluaciones permiten no solo medir el conocimiento, sino también determinar las debilidades y fortalezas de los estudiantes, lo que aumenta la posibilidad de que obtengan mejores resultados en las pruebas ICFES, que son clave para el acceso a la educación superior en Colombia.

Los resultados de estas pruebas aplicadas a los estudiantes muestran fortalezas en el área de inglés y matemáticas. Sin embargo, se identifica la necesidad de fortalecer el desarrollo de habilidades y competencias en las áreas de ciencias y sociales, un resultado evidente tanto en primaria como en bachillerato.

Este diagnóstico nos permite enfocar nuestros esfuerzos en mejorar estas áreas, con el objetivo de seguir ofreciendo una educación integral de calidad.

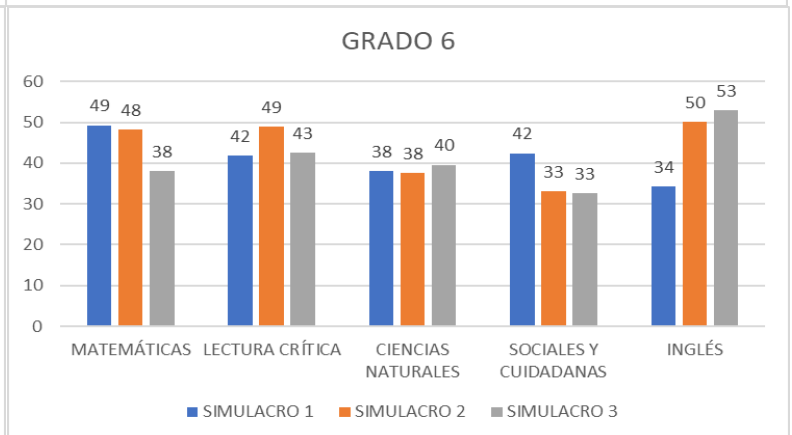
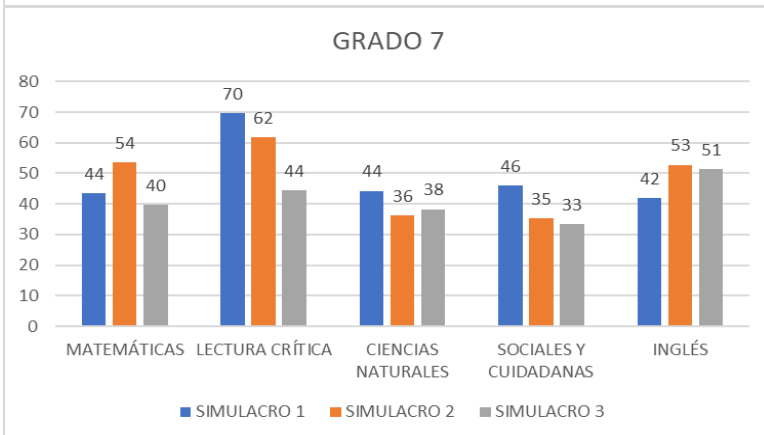
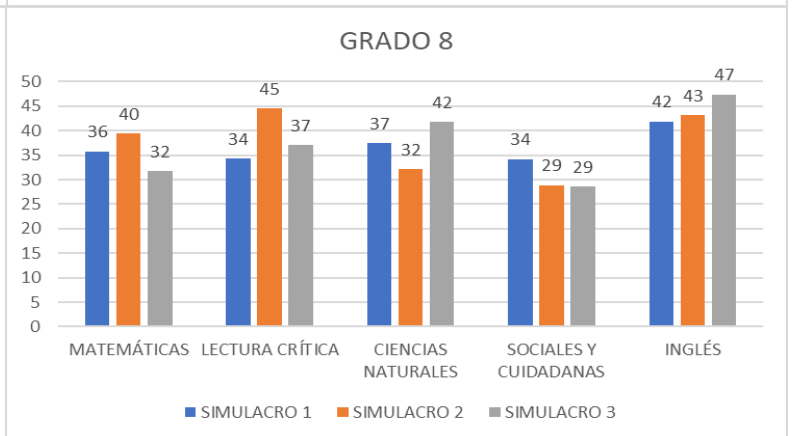
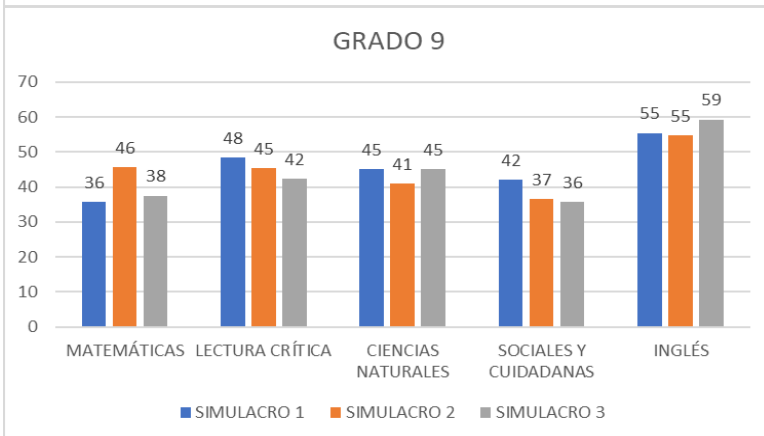
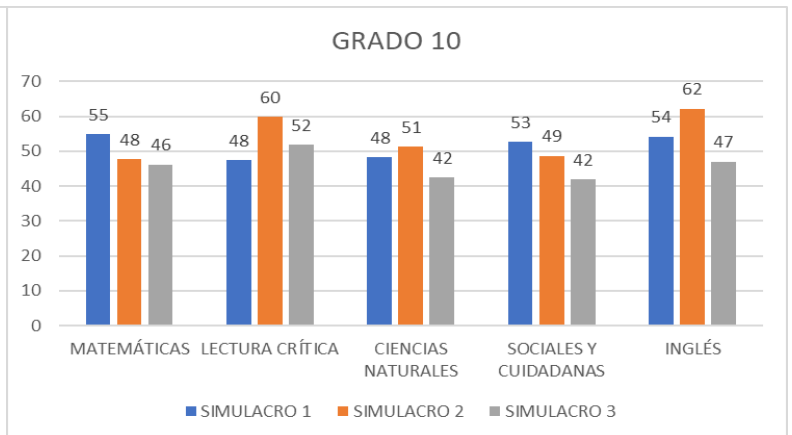
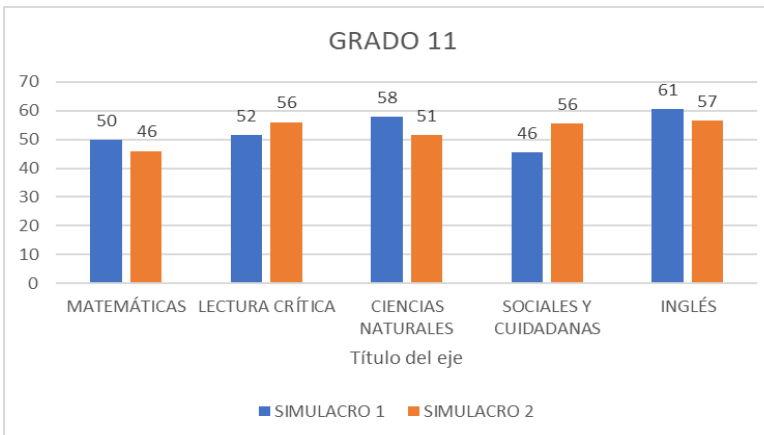
Durante la vigencia de 2024 se aplicaron tres pruebas, y durante la vigencia de 2025 se aplicarán cuatro.

A continuación se muestran los resultados de desempeño por grado:

# Resultados pruebas

## IMPROVE

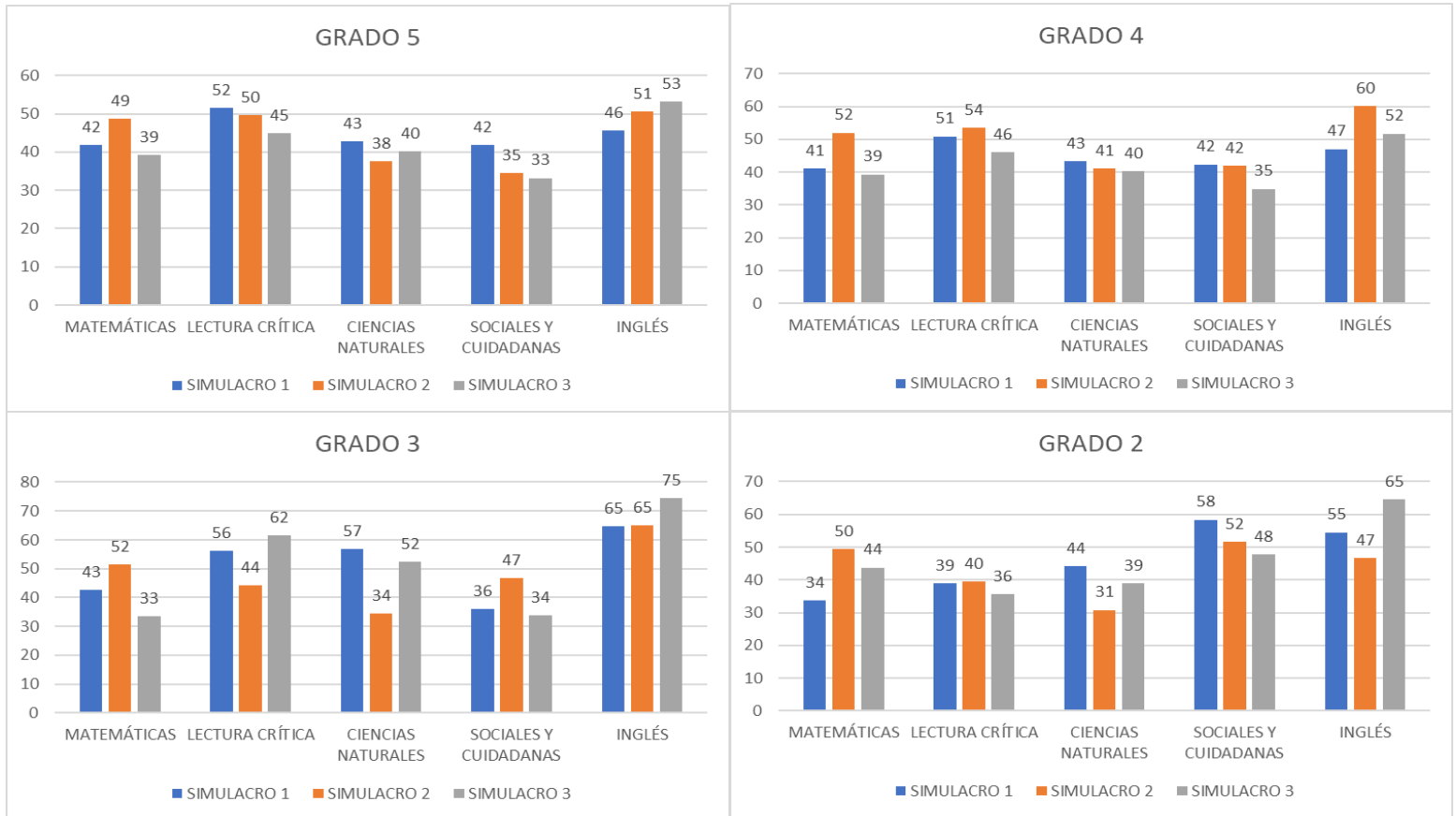
### 2024



# Resultados pruebas

## IMPROVE

### 2024



# ARTICULACIÓN SENA

## 2024

Después de haber realizado durante algunos años un proceso de articulación con el SENA, finalizando el año 2024, se analizó y determinó que las necesidades del mundo cambiante y globalizado, están encaminadas hacia el conocimiento de una segunda lengua, el desarrollo de habilidades tecnológicas y análisis de lectura, lo cual debe estar incluido en el proceso formativo de nuestros estudiantes, por ello se decidió prescindir de la articulación SENA a partir del año 2026; de conformidad con esta decisión tomada, se propuso aumentar de 6 a 9 horas semanales del área de ingles, de 1 a 2 horas semanales de informática y de 2 a 3 horas de lectura crítica en los grados décimo y undécimo, con el fin de desarrollar mas habilidades en las áreas de ingles, informática y lectura crítica, lo que de acuerdo a nuestro análisis, incrementará las competencias y resultados de aprendizaje de nuestros educandos.





**2. RESULTADOS  
GESTION ADMINISTRATIVA Y  
FINANCIERA  
2024**

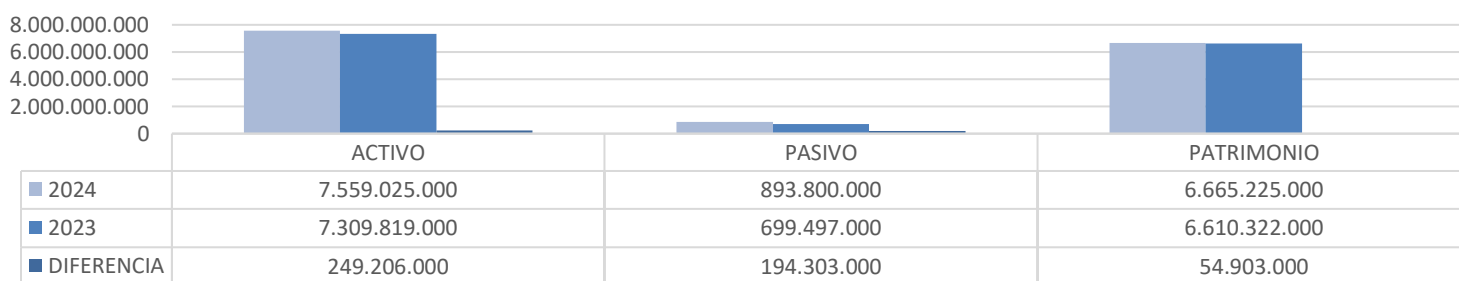
# ESTADOS FINANCIEROS

## 2024

El Colegio Cooperativo Reyes Patria es una institución **financieramente sólida**, lo que le permite mantener un entorno educativo de calidad, invertir en infraestructura moderna y continuar con el desarrollo de programas académicos y extracurriculares. Esta estabilidad financiera garantiza la sostenibilidad de la institución a largo plazo, asegurando que los recursos sean utilizados de manera eficiente para el beneficio de los estudiantes y la comunidad educativa en general.

### ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

	2024	2023	DIFERENCIA
<b>ACTIVO</b>	7,559,025,000	7,309,819,000	<b>249,206,000</b>
<b>PASIVO</b>	893,800,000	699,497,000	<b>194,303,000</b>
<b>PATRIMONIO</b>	6,665,225,000	6,610,322,000	<b>54,903,000</b>



### ESTADO DE RESULTADOS

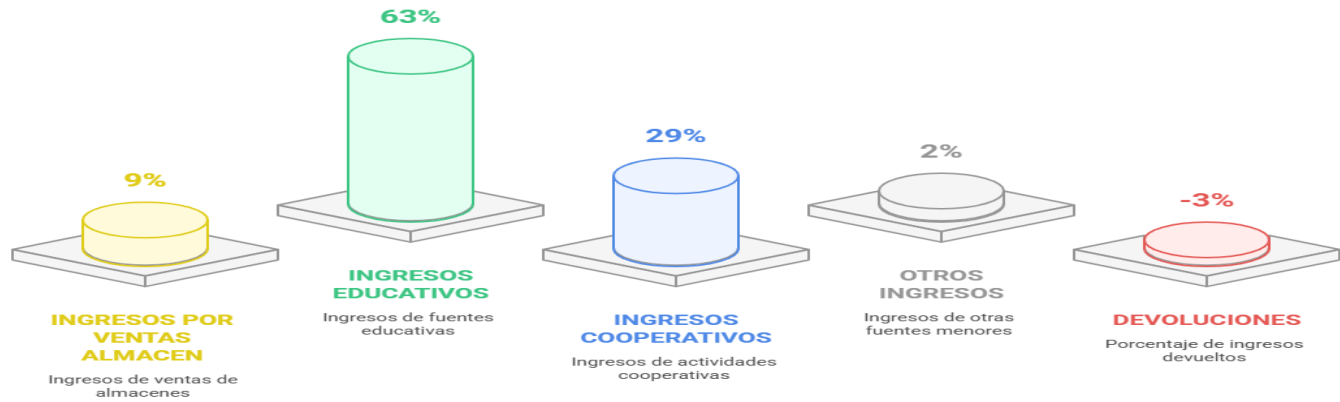
CONCEPTO	2,024	2,023	DIFERENCIA	%
INGRESOS POR VENTAS ALMACEN	398,652,000	273,694,000	124,958,000	<b>46%</b>
INGRESOS EDUCATIVOS	2,731,236,000	2,536,857,000	194,379,000	<b>8%</b>
INGRESOS COOPERATIVOS	1,255,563,000	1,163,161,000	92,402,000	<b>8%</b>
OTROS INGRESOS	107,059,000	98,442,000	8,617,000	<b>9%</b>
DEVOLUCIONES	- 137,798,000	- 103,784,000	- 34,014,000	<b>33%</b>
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>4,354,712,000</b>	<b>3,968,370,000</b>	<b>386,342,000</b>	
EGRESOS DE NOMINA	3,121,212,000	2,921,408,000	199,804,000	<b>7%</b>
EGRESOS GENERALES	819,957,000	755,147,000	64,810,000	<b>9%</b>
OTROS EGRESOS	51,059,000	43,376,000	7,683,000	<b>18%</b>
COSTOS	359,681,000	247,692,000	111,989,000	<b>45%</b>
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>4,351,909,000</b>	<b>3,967,623,000</b>	<b>384,286,000</b>	
<b>EXCEDENTE</b>	<b>2,803,000</b>	<b>747,000</b>	<b>2,056,000</b>	<b>275%</b>

# ESTADOS FINANCIEROS

## 2024

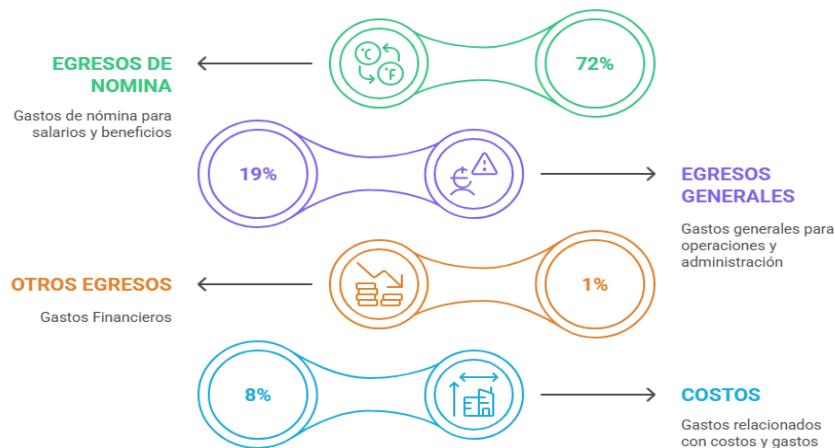
### DISTRIBUCION DE INGRESOS

Distribución de Ingresos y Devoluciones



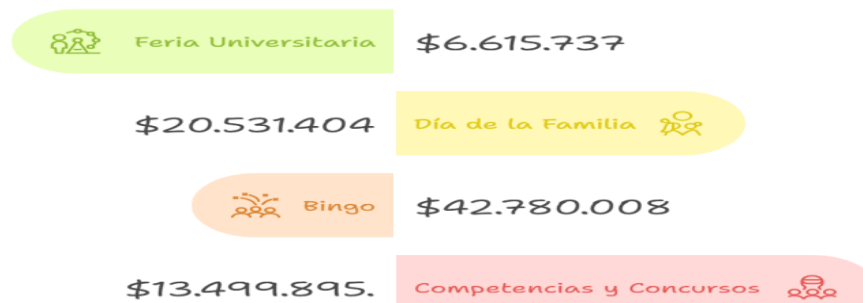
### DISTRIBUCION DE EGRESO

Distribución de Gastos Financieros



### EXCEDENTES POR ACTIVIDADES

Eventos y Actividades

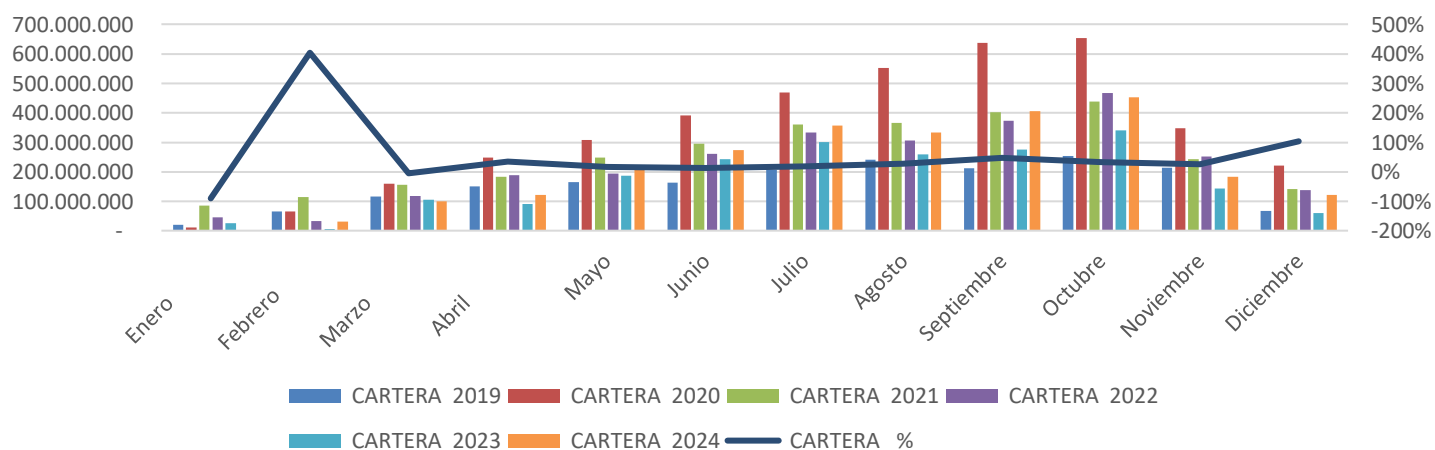


# SITUACION FINANCIERA

## 2024

### CARTERA CORRIENTE POR VIGENCIA

PERIODO	CARTERA						%
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Enero	21,180,125	12,289,350	86,564,260	45,056,100	26,549,750	2,704,050	-90%
Febrero	66,349,470	66,150,900	115,509,607	34,000,620	6,423,650	32,322,750	403%
Marzo	116,099,320	159,158,150	156,124,252	118,168,440	105,655,400	100,129,250	-5%
Abril	150,637,192	248,516,933	182,881,452	188,154,460	91,007,350	122,287,800	34%
Mayo	165,039,000	307,674,140	247,982,446	194,978,530	186,454,450	217,575,450	17%
Junio	164,272,150	391,115,497	295,238,606	260,708,800	242,936,350	273,804,000	13%
Julio	206,151,800	468,714,005	360,562,422	333,739,100	300,652,850	357,160,850	19%
Agosto	240,428,900	553,037,769	365,246,082	305,455,090	259,388,650	333,322,300	29%
Septiembre	212,197,050	637,658,321	401,740,632	373,550,110	275,824,050	406,696,000	47%
Octubre	253,070,650	652,922,145	437,588,350	468,036,380	339,944,350	452,012,600	33%
Noviembre	213,730,150	347,247,945	242,972,100	252,578,150	144,208,550	182,700,400	27%
Diciembre	68,425,850	220,950,365	141,067,200	137,381,050	59,920,200	122,497,300	104%



A lo largo del año, el Colegio Cooperativo Reyes Patria ha enfrentado una cartera alta de costos educativos y cooperativos, lo que ha generado un desafío financiero en algunos momentos. Sin embargo, en el mes de diciembre, se logró una recuperación significativa, gracias a una eficiente gestión y el compromiso de la comunidad educativa. Esta recuperación permite garantizar la continuidad de los proyectos y la calidad educativa, asegurando que los recursos estén disponibles para seguir ofreciendo una formación integral a los estudiantes.

Es importante que los asociados se **concienticen del pago oportuno de sus obligaciones con la cooperativa**, para poder cubrir los gastos operativos y seguir garantizando la calidad educativa y los servicios ofrecidos por el colegio. El cumplimiento oportuno de los pagos es fundamental para mantener la estabilidad financiera de la institución, lo que permite continuar con el desarrollo de programas académicos, actividades extracurriculares y mejoras en la infraestructura. Con el apoyo de todos los asociados, se podrá asegurar el funcionamiento adecuado del colegio y el bienestar de los estudiantes.

A hand is shown holding a glowing, interconnected network of human figures and data points. The figures are stylized and connected by lines, creating a sense of a digital or organizational network. The background is a soft, out-of-focus light blue and white.

# **3. RESULTADOS RECURSOS HUMANOS 2024**

# PROCESOS SELECCIÓN DE PERSONAL

## 2024

El proceso de selección de personal se lleva a cabo según lo aprobado en asamblea extraordinaria en el año 2019. Consta de varias fases:

- 1. Selección de H.V.:** Se verifica el perfil del candidato, exigiendo licenciatura, preferencia por posgrado y al menos dos años de experiencia para docentes.
- 2. Pruebas psicotécnicas:** Todos los candidatos realizan pruebas de personalidad (Valanti, Machover, Wartegg) y una prueba teórica de conocimientos.
- 3. Entrevista:** Un comité formado por el Gerente Rector, Coordinador Académico de Bachillerato, Coordinadora Académica de preescolar y primaria, Coordinador de Convivencia de Bachillerato, Coordinadora de Convivencia de preescolar y primaria, Psicóloga de Bachillerato, Psicóloga de Preescolar y primaria, Coordinadora de Talento Humano y un Jefe de área, cada uno con el mismo peso en la calificación, evalúan a los candidatos con mejores puntajes, y el de mayor puntaje obtiene el cargo ofertado.



# PROCESOS SELECCIÓN DE PERSONAL

## 2024

3 Docente de Sociales	1 Docente de Filosofía	1 Docente de Básica primaria	1 Docente de Dibujo
1 Docente de Educación Física (Medio tiempo)	2 Docentes de Inglés	1 Docente de Informática	1 Docentes de Matemáticas Primaria
1 Docente de Matemáticas Bachillerato	1 Docente Ing. Sistemas	1 Auxiliar Administrativo	1 Auxiliar Mantenimiento
	1 Coordinador de Convivencia	1 Psicóloga Preescolar y Primaria	

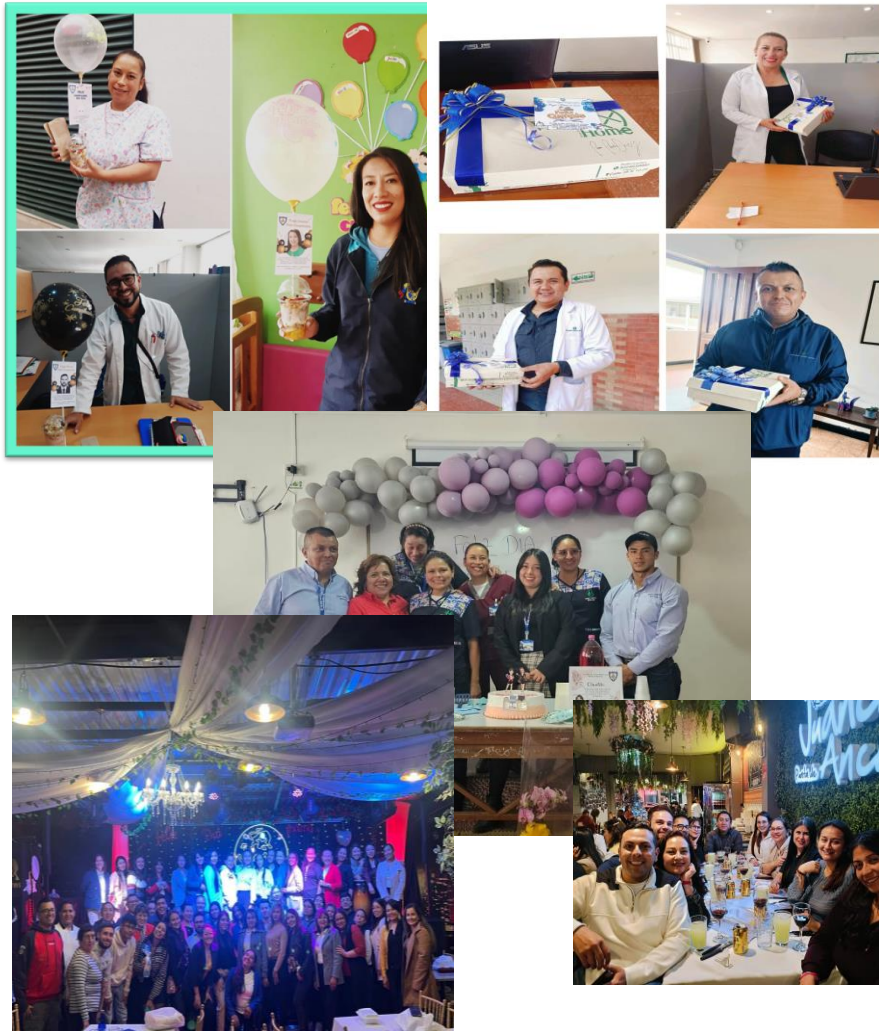
# PROCESOS SELECCIÓN DE PERSONAL

## 2025

1 Docente de Sociales Licencia de maternidad	1 Docente de Filosofía	1 Docente de Religión	1 Docente de Castellano
2 Docentes de Básica Primaria	2 Docentes de Inglés	1 Ingeniero de Sistemas	2 Docentes de Matemáticas
1 Docente de Castellano e Inglés	1 Auxiliar de Servicios Generales	1 Portera	1 Instructor de Gimnasio
	1 Docente de Informática		

# ACTIVIDADES TALENTO HUMANO

## 2024-2025



### CELEBRACIONES ESPECIALES

Para el año 2024 y 2025, se ha implementado celebrar el cumpleaños de cada trabajador y días especiales con un pequeño detalle con el objetivo de generar un ambiente de trabajo positivo, mejorar la motivación, y mejorar las relaciones interpersonales.

### ATENCIÓN Y APOYO EMOCIONAL

Desde el área de Talento Humano, pretendemos proteger y cuidar la salud mental y el bienestar emocional de todos nuestros trabajadores, por ello se brinda a quien requiera, un apoyo emocional para para promover entornos laborales saludables y productivos.

**16 atenciones y conciliaciones.**



# INFORME DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## 2024-2025

### REPORTE DE ESTANDARES MINIMOS:

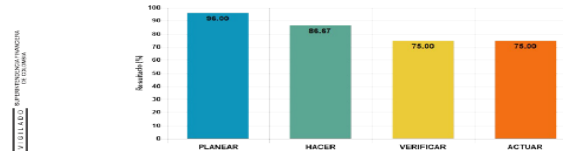
Se realizó el reporte de cumplimiento de los estándares mínimos ante la ARL, obteniendo una calificación **ACEPTABLE del 87,25%**, resultado obtenido en la auditoria realizada por Positiva.



#### CONSTANCIA

Positiva Compañía de Seguros S.A., hace constar que la empresa **Coop Especializada De Educación Reyes Patria Ltda** ,identificada con **NI 891855067** afiliada en el ramo de riesgos laborales, aplicó el **4/12/2024** la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia 2024 conforme a la Resolución **0312 del 2019**. Aplicando el capítulo III y obteniendo un resultado del **87,25%, ACEPTABLE**.

Resultados Evaluación por Ciclo



Para el reporte ante el Sistema General de Riesgos Labores, se procede hacerlo en las fechas establecidas por el Ministerio del Trabajo.

## CAPACITACIONES EJECUTADAS

ACTIVIDAD	FECHA	POBLACIÓN
Taller lúdico identificación de peligros, riesgo y uso adecuado de los EPP	18 de octubre	Servicios generales y mantenimiento
Primeros auxilios, camillaje y manejo de extintor	9 de octubre	Brigada de emergencia
Primer Respondiente	9 de octubre	Directivos, Docentes, administrativos y servicios generales
Taller trabajo en equipo y comunicación asertiva	23 de agosto	Directivos, Docentes, administrativos y servicios generales
Rumboterapia – liberador de estrés	2 de agosto	Directivos, Docentes, administrativos y servicios generales
Jornada de Aeróbicos	9 de octubre	Directivos, Docentes, administrativos y servicios generales
Comunicación uso del amplificador para cuidado de la voz	18 de marzo	Docentes



# INFORME DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2024-2025

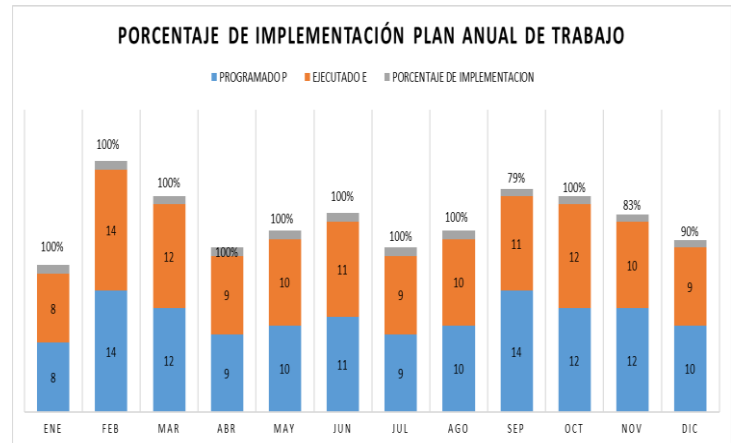
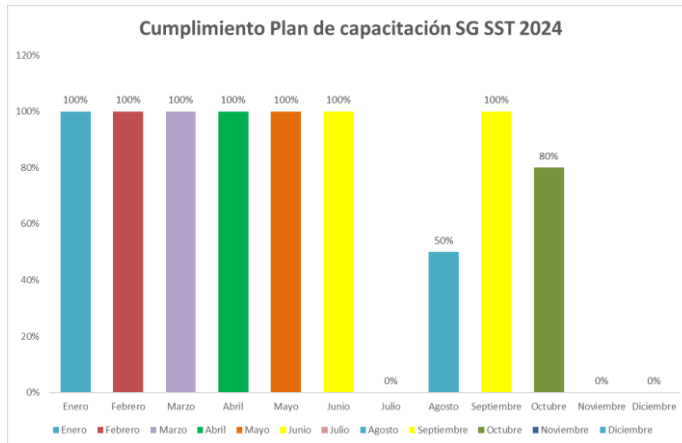
## SIMULACROS DE EVACUACION 2024



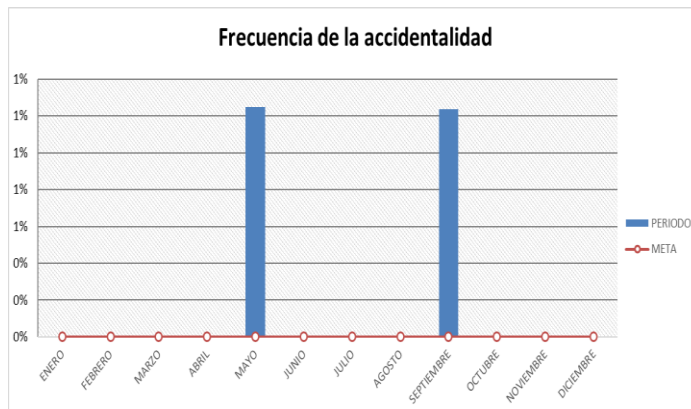
FECHA	TIEMPO DE EVACUACIÓN
25 abril	3 min, 10 seg.
13 septiembre	4 min, 52 seg.
26 septiembre	4 min, 3 seg.
02 octubre	3 min, 38 seg.
18 noviembre	2, min, 45 seg.

## INDICADORES SST 2024

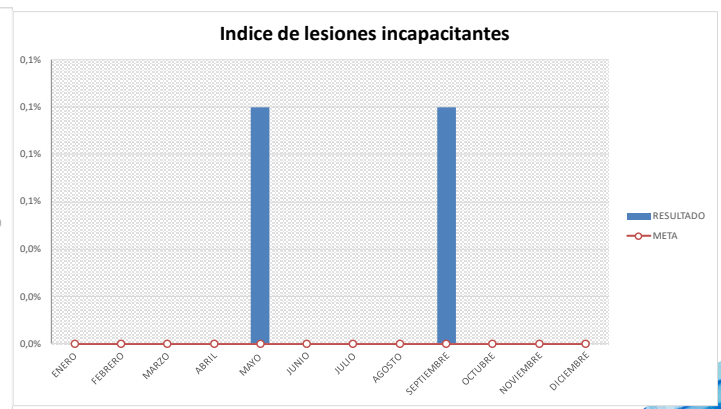
**Plan de capacitaciones en el año 2024:** en los meses de julio, noviembre y diciembre no se programan capacitaciones, en razón a que estos periodos no se hay actividades académicas.



**Frecuencia de la accidentalidad:** en el año 2024, se presentaron dos (2) accidentes de trabajo leves, con dos trabajadores aprendices SENA.



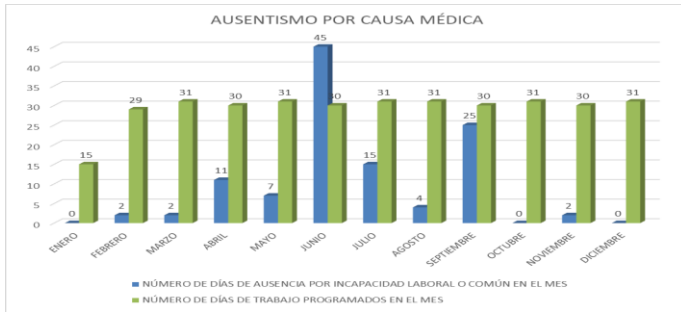
**Frecuencia de accidentes de trabajo con incapacidad:** dos (2) accidentes de trabajo; un accidente con una incapacidad de 1 día y el otro con una incapacidad de 2 días.



# INFORME DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## 2024-2025

**Ausentismo por causa médica:** (Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica) En los meses de junio y septiembre de 2024, se evidencia un aumento de este indicador, en razón a la incapacidad medica por varios días de 2 trabajadores (15 y 20 días)



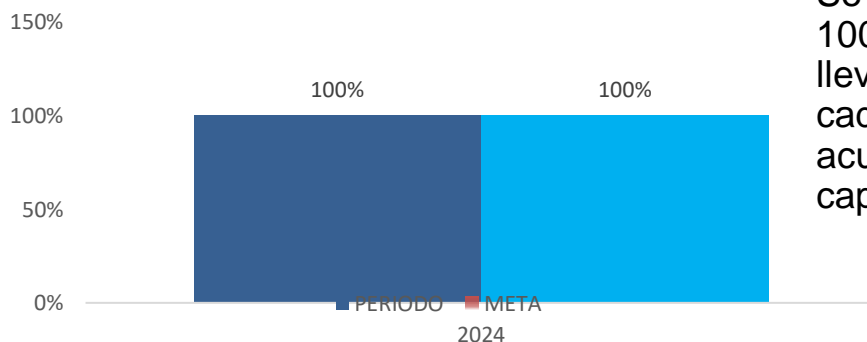
**Accidentes de trabajo mortales:** No se presentaron accidentes mortales.



**Prevalencia de la enfermedad:** El año anterior se contaba con 1 caso de enfermedad laboral "síndrome del túnel del carpio", para el año 2024, no se cuenta con el diagnostico de una enfermedad laboral.



## CUMPLIMIENTO OBJETIVOS SG SST



Se realizaron las inducciones al 100% de los trabajadores y se llevaron a cabo capacitaciones en cada área de trabajo del colegio, de acuerdo con el plan de capacitaciones del año 2024.



**4. RESULTADOS  
INFRAESTRUCTURA**

**2024**

# INVERSION EN INFRAESTRUCTURA

## 2024-2023

**Condiciones de los Espacios Educativos:** El estado general de los diversos espacios educativos es crucial para el bienestar y el desarrollo integral de los estudiantes. Las aulas, laboratorios, biblioteca e instalaciones deportivas de la institución se encuentran en condiciones óptimas, lo que favorece un ambiente adecuado para el aprendizaje y el crecimiento personal. Cada uno de estos espacios ha sido cuidadosamente mantenido y actualizado para asegurar que los estudiantes puedan disfrutar de un entorno estimulante y seguro. Las aulas están equipadas con una iluminación adecuada, lo que facilita tanto la enseñanza como la concentración. Los laboratorios, por su parte, cuentan con equipos y materiales óptimos, permitiendo a los estudiantes realizar experimentos y actividades prácticas que enriquecen su aprendizaje. La biblioteca ofrece un espacio tranquilo y acogedor para la lectura, el estudio y la investigación, con una amplia gama de recursos actualizados que apoyan el desarrollo académico de los estudiantes. Además, las instalaciones deportivas están perfectamente acondicionadas, ofreciendo una variedad de actividades lúdicas y deportivas que contribuyen al desarrollo físico y emocional de los estudiantes. Todo esto forma parte de un entorno educativo que no solo favorece el desarrollo académico, sino también el bienestar emocional, social y físico de los alumnos, promoviendo una educación integral y de calidad.

### 2024

PROYECTO	VALOR
RESTAURACION PARQUES Y CANCHAS	16,836,000
RESTAURACION PRIMARIA	21,015,088
RESTAURACION INGRESO DE ESTUDIANTES	17,498,399
COMPRA DE PARQUE PREESCOLAR	13,000,000
RESTAURACION EXTERIORES	21,809,170
RESTAURACION TEJADO	6,882,700
ANTICIPO COMPRA PARQUES	43,859,168
RESTAURACION CAMARAS	5,750,000
ELABORACION TARIMA	7,344,849
<b>TOTAL INVERSION VIGENCIA 2024</b>	<b>153,995,374</b>



### 2023

PROYECTO	VALOR	DONACION
RESTAURACION PENDIENTE PRIMARI	17,657,568	
SHUT BASURAS	6,301,000	
RESTAURACION INGRESO DE ESTUDIANTES	64,784,500	-11,116,740
RESTAURACION PARQUES Y CANCHAS	12,968,000	
MANTENIMIENTO Y REEMPLAZO CAMARAS	7,600,000	
<b>TOTAL INVERSION VIGENCIA 2024</b>	<b>109,311,068</b>	<b>-11,116,740</b>

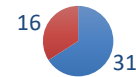




**5. RESULTADOS  
BIENESTAR ESTUDIANTIL  
2024**

La institución ha implementado diversos programas que buscan mejorar la calidad de vida de los estudiantes, abarcando aspectos como la salud, la alimentación, la recreación y el desarrollo emocional. Incluye servicios de enfermería y psicología, con el objetivo de prevenir enfermedades y brindar apoyo emocional cuando sea necesario. En cuanto a la alimentación, en la cafetería escolar se proporciona una dieta equilibrada que promueve buenos hábitos nutricionales. Además, se realizan actividades como deportes, artes y salidas pedagógicas, que contribuyen al desarrollo físico y mental de los estudiantes, ayudándolos a relajarse y desarrollar habilidades sociales. Estos programas promueven un entorno educativo que apoya no solo el éxito académico, sino también el bienestar integral, fomentando un ambiente saludable y de crecimiento personal para cada estudiante.

## CONCILIACIONES CONVIVENCIA ESCOLAR



■ PREESCOLAR-PRIMARIA ■ BACHILLERATO

Situaciones atendidas
convivencia escolar
piar
rendimiento académico
orientaciones personales

## ATENCIONES INDIVIDUALES



■ preescolar y primaria ■ bachillerato

TEMAS
- fortalecimiento convivencia escolar
- estrategias de afrontamiento en resolución de conflictos
- necesidades específicas de los cursos
- Educación sexual
- Habilidades para la vida
- Cuidado de la salud mental
- Orientación vocacional

## INTERVENCIONES GRUPALES

PREESCOLAR - PRIMARIA	BACHILLERATO
11	11

TEMAS
- Construyamos un hogar conectado y acogedor
- Pautas asertivas en el proceso de crianza

## ESCUELAS DE PADRES

PREESCOLAR - PRIMARIA	BACHILLERATO
4	3

TEMAS
- Fortalecimiento convivencia escolar
- Reconocimiento de las emociones
- Fortalecimiento en la gestión emocional, mediante las relaciones interpersonales.
- Consolidación de la identidad y aceptación de los cambios en pro de si mismo y de su entorno social.
- Importancia del valor de la vida, la familia y las relaciones interpersonales de modo que les permita tomar decisiones asertivas para su futuro.
- Proyecto de vida.

## CONVIVENCIAS

PREESCOLAR - PRIMARIA	BACHILLERATO
3	3 Campamento grado 11°

# ACTIVIDADES BIENESTAR ESTUDIANTIL 2024

## PRIMER OPEN DAY

Abrir las puertas de nuestra institución con el ánimo de recibir a las familias interesadas, realizar un recorrido por las instalaciones del colegio y brindarles información sobre el proceso de admisión, resolviendo así sus dudas e inquietudes.

ASISTENTES
40

## FERIA DE LA UNIVERSIDAD

UNIVERSIDADES	COLEGIOS	ASISTENTES
27	40	2772



## PROCESOS DE ADMISION 2025

PREESCOLAR	PRIMARIA	BACHILLERATO	TOTAL
44	46	50	140

## BIENVENIDA ESTUDIANTES



## ARTICULACIONES 2025

**Secretaria de salud de Sogamoso:** Fortaleciendo capacidades en salud mental: 50 docentes participaron en capacitación rutas de atención integral en salud mental y como actuar ante una situación de crisis para brindar el apoyo oportuno.

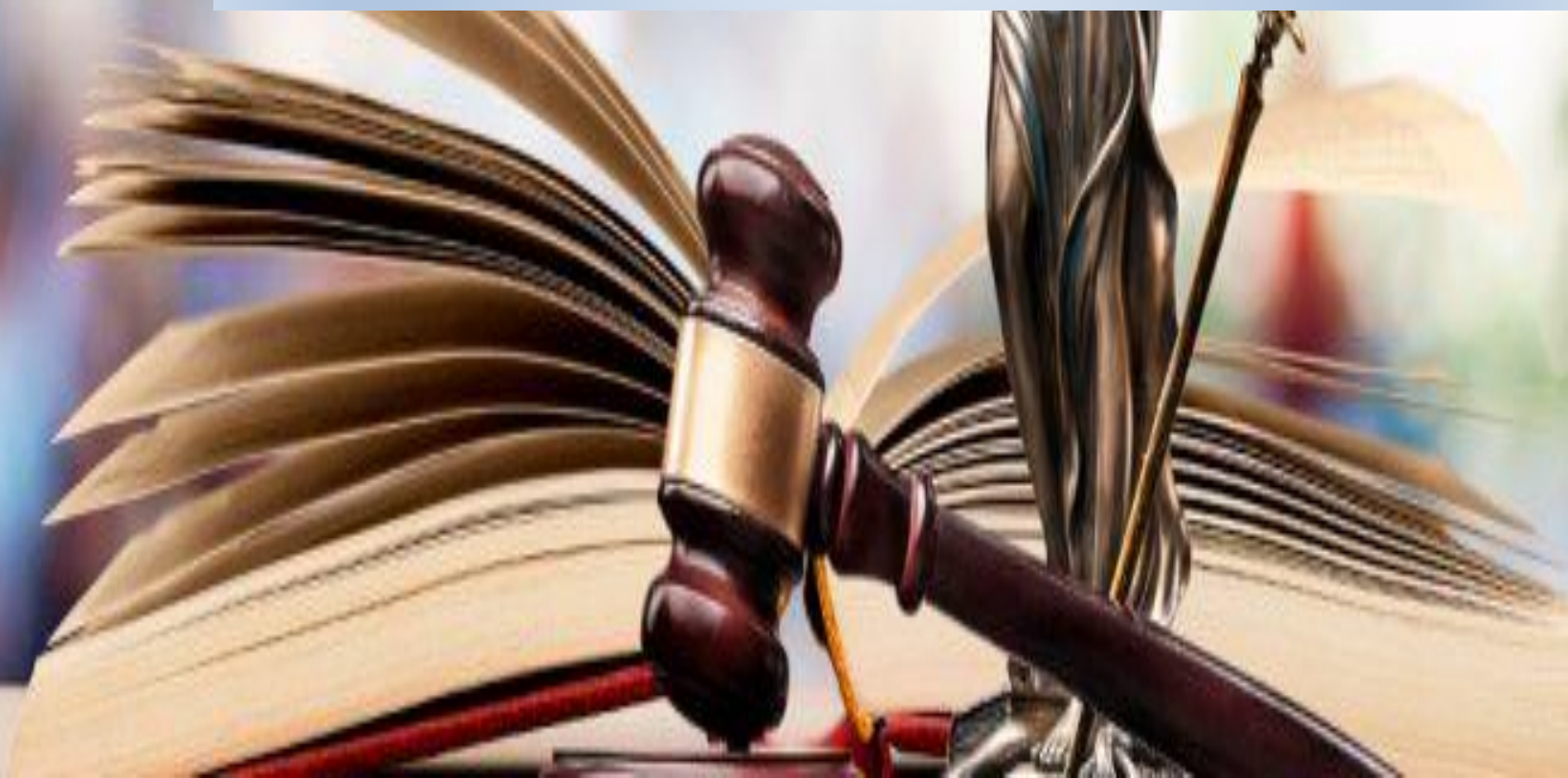


## CAPELLANIA

Eucaristías día viernes: Tres (3) ejecutadas a la fecha - Jornadas de Confesión: primer viernes de cada mes, uno (1) a la fecha -Divulgación y promoción Catequesis: Inicio 7 de marzo de 2025 – Viacrucis - Celebración miércoles de ceniza -Acompañamiento en izadas de bandera



# **6. RESULTADOS PROCESOS JURIDICOS 2024**



- **PROCESOS EJECUTIVOS INSTAURADOS POR LA COOPERATIVA:**

**Proceso:** Resolución De Contrato.

**Contra:** Cielos cubiertos acabados y servicios SAS y Jhon Fredy Pedraza.

**Solicitud:** Resolver contrato de obra de fecha 24 de diciembre de 2021.

Reintegre el anticipo de \$19.000.000 millones; hacer efectiva la cláusula penal por \$33.000.000 y la investigación de perjuicios.

El saldo con la entidad CIELOS CUBIERTAS ACABADOS Y SERVICIOS SAS, corresponde al saldo de la factura **FV-2-36**, por valor de \$33.000.000, de la cual se realizó anticipo de \$19.000.000 y a la fecha no ha cumplido con la entrega objeto del contrato, por lo anterior se procedió durante la vigencia 2022, 2023 y 2024:

Instaurar Proceso: Resolución De Contrato, contra: Cielos cubiertos acabados y servicios SAS y Jhon Fredy Pedraza.

Solicitud: Resolver contrato de obra de fecha 24 de diciembre de 2021. Reintegre el anticipo de \$19.000.000 millones; hacer efectiva la cláusula penal por \$33.000.000 y la investigación de perjuicios.

Se presento solicitud de conciliación extraprocésal ante el Centro de Conciliación de la Cámara de Comercio de Sogamoso, audiencia a la cual no asistió la parte convocada y en consecuencia se declarado fracasada la conciliación, quedando la Cooperativa con el requisito de procebilidad para iniciar la demanda ordinaria de Resolución de contrato ante la justicia ordinaria.

El día 30 de enero 2024, el juzgado segundo Civil Municipal de Duitama dicto sentencia favorable a la Cooperativa.

### \*Actualmente cursan 20 procesos por cobro de cartera de los años 2017 a 2024

- **PROCESOS INSTAURADOS EN CONTRA DE LA COOPERATIVA:**

A continuación, se relaciona la relación de los procesos en contra de Colegio Cooperativo con corte a 31 de diciembre de 2024:

Proceso Laboral de conocimiento del Juzgado Primero laboral del circuito de Sogamoso, con la siguiente referencia:

**Clase:** ordinario laboral de primera instancia

**Rad:** 15-759-31-05-001-2019-00271-00

**Dte:** Luis Eduardo Correa

**Pretensión:** Se pretende el pago de aportes pensionales a COLPENSIONES, por períodos académicos correspondientes a los años 1983, 1986, 1987, 1988, 1989, 1990. Por tal razón la cuantía es indeterminada, por cuanto ante una eventual condena es el fondo de pensiones quien aplica el cálculo actuarial correspondiente. Actualmente el proceso se encuentra en la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, surtiéndose el trámite de Recurso Extraordinario De Casación.

El día 13 de enero de la vigencia 2025 Colpensiones da respuesta a la actualización actuarial del proceso, con referencia de pago 41313 por valor de \$76.761.900, la cual es pagada por la Cooperativa con planilla N. 9480572206.



**7. RESULTADOS  
CLUB DEPORTIVO  
2024**

# CLUB DEPORTIVO Y LUDICO

## 2024

El **Club Deportivo y Lúdico del Colegio Cooperativo Reyes Patria** tiene como objetivo promover el bienestar físico, mental y social de los estudiantes mediante actividades deportivas y recreativas. Estas actividades buscan fomentar valores como el trabajo en equipo, la disciplina, el respeto y la superación personal. Además, se busca desarrollar habilidades motoras y el disfrute de la práctica de deportes y juegos, contribuyendo a un ambiente de convivencia saludable y cooperativa.

### Programa Integral de Desarrollo Estudiantil



### Pago e Instructores



## INVERSION CLUB DEPORTIVO 2024



## INCENTIVO IRDS 2024-2025

El club deportivo del colegio se postulo a la convocatoria de incentivos otorgada por parte del IRDS, donde obtuvo ingresos por valor de \$10.000.000 los cuales se invirtieron en implementos deportivos y subsidio de uniformes para los estudiantes.

A close-up photograph of two business professionals shaking hands. The person on the left is wearing a blue suit and tie. The person on the right is wearing a dark suit. In the foreground, there are documents, a tablet, and a calculator on a desk. A light blue banner with the word "CONVENIOS" in dark blue, bold, sans-serif capital letters is overlaid on the right side of the image.

**CONVENIOS**

## CONVENIO SANTILLANA



Se recibieron 28 portátiles Dell Inspiron 3520 Ci5 con 12 GB de RAM, enviados por la empresa Santillana, como parte del convenio entre el Colegio Cooperativo Reyes Patria y Santillana.



## CLÍNICA BELLANOVA

El Colegio Cooperativo Reyes Patria ha establecido un convenio con la Clínica Bellanova, ofreciendo descuentos especiales para trabajadores, alumnos, egresados y núcleo familiar de los anteriormente mencionados. Los beneficios incluyen un 10% de descuento en cirugías plásticas y un 20% en procedimientos de medicina estética.



## CONVENIO IRDS

El Colegio Cooperativo Reyes Patria ha establecido un convenio con el Instituto de Recreación y Deporte de Sogamoso (IRDS), en el cual se ofrecen tarifas especiales para los estudiantes, sus padres y madres, así como para los funcionarios del colegio. Este acuerdo busca promover el acceso a actividades recreativas y deportivas para toda la comunidad educativa.

## QBANO SOGAMOSO



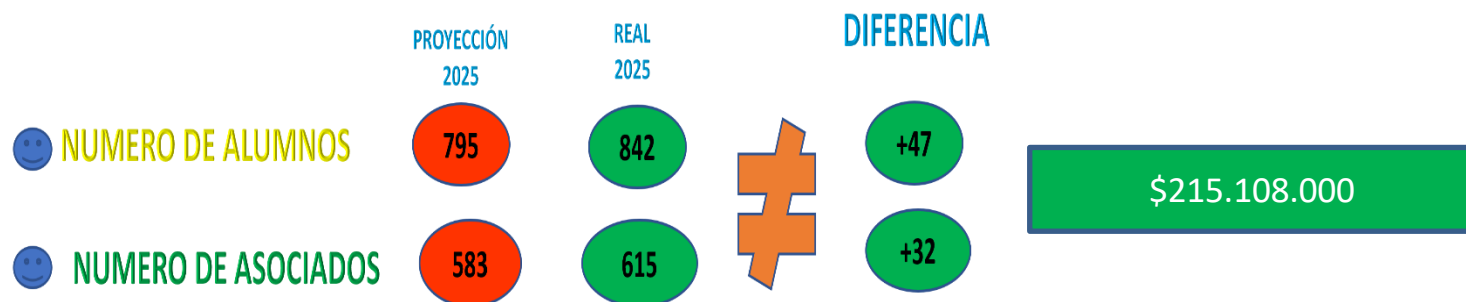
Un **10% de descuento** en la compra de cualquier plato del menú a estudiantes, egresados y funcionarios del **Colegio Cooperativo Reyes Patria**. Disponible de lunes a viernes de 12:00 p.m. a 7:00 p.m.



**ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES  
OCURRIDOS ENTRE CORTE DE EJERCICIO  
PRESENTACION DE INFORME**

# PRESUPUESTO PROYECTADO 2025 VS REALIDAD

En el presupuesto proyectado para la vigencia 2025 se estimó un total de 795 estudiantes y se matricularon un total de 842, adicionalmente se proyectó un número de asociados de 583 y el total fue de 615 asociados, lo cual superó las expectativas, aumentando los ingresos en \$215.108.000.



NIVEL	PROYECTADO	REAL	AUMENTO
PREESCOLAR	70	92	22
PRIMARIA	294	308	14
BACHILLERATO	431	442	11

El incremento de estudiantes y de ingresos, genera un aumento en el número de cursos y en el número de docentes a contratar, como se resume a continuación, con un valor de \$131.756.000:

## AUMENTOS NOMINA DOCENTES

AREA	2025 ASAMBLEA	2025 MODIFICACION	DIFERENCIA
DOCENTES TIEMPO COMPLETO	50	52	AUMENTA 2
DOCENTE MEDIO TIEMPO	2	3	AUMENTA 1
TECNICA	0	1	AUMENTA 1

**\$131.756.000**

El aumento de los ingresos es superior al de los egresos, permitiendo de esta manera una mayor inversión para la vigencia 2025 de \$83.352.000



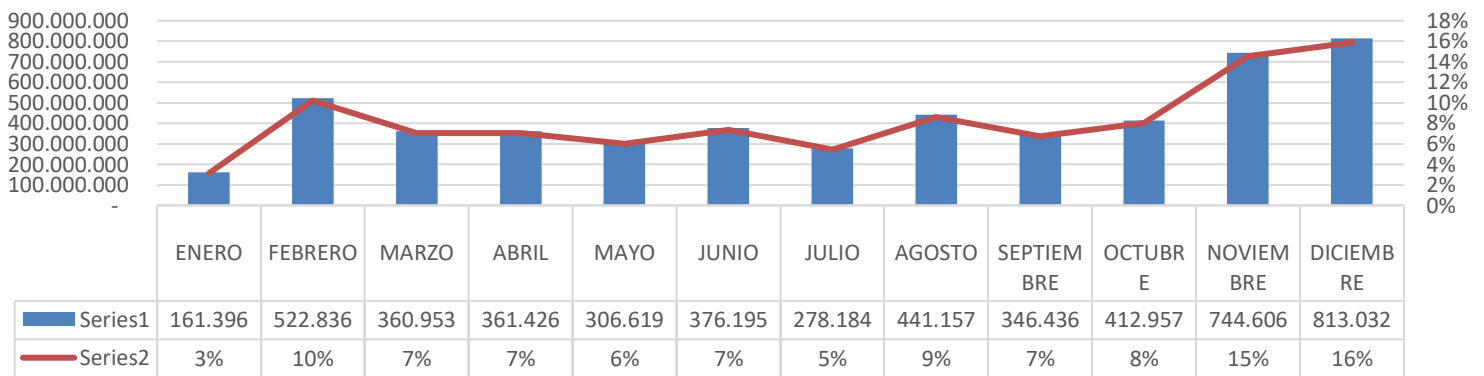
# Informe de otros requerimientos legales y reglamentarios



# RIESGO DE LIQUIDEZ

Las actividades relacionadas con el Riesgo de Liquidez SARL en la Cooperativa durante el año 2024 se llevaron a cabo siguiendo la reglamentación de la Superintendencia de Economía Solidaria. Estas incluyeron la medición del riesgo de liquidez, la identificación de factores de riesgo, el control y monitoreo de señales de alerta, la revisión de indicadores financieros y la determinación del nivel de activos líquidos requeridos de manera preventiva y evitar posibles déficits de liquidez. Es importante destacar que durante el año 2024, la cooperativa no enfrentó una exposición significativa al riesgo de liquidez, la cartera corriente durante el mes de septiembre y octubre tuvo los picos más altos y nuevamente se regulo en el mes de diciembre con la matricula. En el mes de junio se obtuvo un crédito con la entidad financiera Comultrasan por valor de ciento cincuenta millones de pesos \$150.000.000 ( crédito que se realiza cada año, con valores similares), quien ofreció la tasa de interés mas baja, con el fin de cubrir el 100% del pago de primas de los trabajadores, debido a que en este mes se genera en todas las vigencias una cartera alta que oscila en los doscientos millones de pesos \$200,000,000, dificultando el pago de la prima, pero el mismo crédito con la recuperación de cartera se devuelve antes de cerrar cada vigencia respectiva.

FLUJO DE CAJA 2024



# CUMPLIMIENTO SARLAFT

La cooperativa se ha comprometido firmemente con la implementación de las mejores prácticas empresariales, orientadas a fomentar la “confianza y seguridad” entre sus asociados y la comunidad en general. Este enfoque se centra en fortalecer el talento humano y sus competencias, posicionando a la entidad como competitiva y socialmente responsable. El objetivo principal es garantizar la continuidad y permanencia sostenible de la cooperativa a lo largo del tiempo.

Además, la cooperativa ha desplegado esfuerzos significativos para la madurez de su sistema de administración del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (SARLAFT). Dicho sistema, liderado por el Oficial de Cumplimiento, cuenta con el respaldo de recursos humanos y técnicos adecuados para asegurar el cumplimiento efectivo de las normativas vigentes. El SARLAFT no solo demuestra el compromiso de la cooperativa con la legalidad y la ética empresarial, sino que también refuerza su posición como una institución financiera confiable y segura.

Lo anterior dando cumplimiento a lo establecido en el título V de la Circular Básica Jurídica

# REVELACIONES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Los diferentes órganos de administración y control de la Empresa desarrollan sus funciones de manera independiente y coordinada, logrando un ambiente de armonía que ha permitido consolidar una cultura organizacional basada en los principios y valores corporativos de Confianza, Compromiso, Servicio, Desarrollo integral y Responsabilidad Social, así como los pilares básicos de un sistema de control interno como son el autocontrol, la autogestión y la autorregulación.

El Consejo de Administración se reúne mensualmente de forma ordinaria donde se presentan los informes de los diferentes aspectos administrativos, comerciales y financieros, para evaluar la evolución y proyección de los negocios de la Cooperativa y tomar decisiones para mejorar los procesos internos, procurando la eficiencia en el desarrollo del objeto social y cumplimiento de normatividad vigente.

## **Gestión de riesgos:**

La Cooperativa ha desarrollado la implementación de los diferentes sistemas de administración de riesgos, diseñando políticas, procedimientos y metodologías apoyadas en herramientas tecnológicas, para identificar, medir, controlar y monitorear los diferentes riesgos que puedan afectarla, logrando consolidar en sus empleados.

## **Estructura organizacional:**

Cada una de las áreas de la Cooperativa tienen independencia dentro de sus actividades, las cuales son coordinadas junto con la gerencia y los informes finales son reportados al Consejo de Administración.

## **Recurso Humano: (actualiza talento humano)**

El recurso humano es uno de los pilares sobre los que se desarrolla la Cooperativa y por este motivo durante el año 2023 se adelantó como gestión las siguientes actividades:

El Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo, ha venido trabajando y fortaleciéndose año tras año para dar cumplimiento a los parámetros normativos en busca del bienestar y un ambiente adecuado de trabajo para los trabajadores, desde el área SG-SST, se realizaron diferentes capacitaciones orientadas al autocuidado dentro y fuera de las instalaciones de la cooperativa, también en búsqueda del bienestar de nuestros trabajadores se aplicó la Batería de Riesgo Psicosocial con el objetivo de identificar, evaluar, y prevenir los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, los resultados de esta evaluación fueron socializados y se implementaron acciones de mejora de acuerdo al nivel de estrés que se obtuvo a nivel general (riesgo bajo).

El COPASST ha adelantado campañas y ejecuta sus reuniones mensuales con el objetivo de prevenir, reducir y mitigar los riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores; por su parte el CCL se ha encargado de campañas para prevenir el acoso laboral y poder tener un buen clima laboral entre los trabajadores. Así mismo se ha encargado de darle el trámite correspondiente a las quejas que se radican ante este comité. Adicionalmente nuestra Brigada de Emergencias, se ha estado formando para poder responder adecuadamente ante una emergencia y salvaguardar la vida de todos los integrantes de la comunidad educativa.

La Cooperativa reconoce el riesgo operativo como la posibilidad de pérdida debido a errores humanos, procesos internos inadecuados o defectuosos, fallos en los sistemas y como consecuencia de acontecimientos externos. Para minimizar la materialización de este riesgo La Cooperativa, desde el año 2019 ha venido realizando las siguientes actividades:

- Se desarrollaron metodologías que permitan tener un proceso de selección de personal estructurado y objetivo.
- Se ha dado continuidad al modelo de capacitación, con miras a desarrollar en mejor medida las competencias de los empleados de La Cooperativa.
- Se realiza seguimiento a las operaciones desarrolladas en las oficinas, de manera que se ejecuten de forma correcta y retroalimentando al personal frente al uso de las mejores prácticas asociadas a la labor.
- Se continúa con la actualización y mejora de los procedimientos enfocados en aquellos que afectan directamente al cliente y asociado.

## **1. Infraestructura tecnológica:**

Cada una de las áreas de la Cooperativa cuentan con la infraestructura tecnológica adecuada y se realizan copias de seguridad semanalmente con el fin de mitigar riesgos posibles.

A top-down view of a workspace. In the center, a light blue semi-transparent box contains the text 'CUMPLIMIENTO NORMAS PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR'. The background shows a dark grey desk with several hands interacting with colorful gears (teal, red, blue, purple, yellow, brown, green). A white keyboard is on the left, and a smartphone is at the bottom. Documents with charts and graphs are scattered around, including one with a '62%' gauge and another with a '62%' gauge. The overall scene suggests a collaborative and creative work environment.

# **CUMPLIMIENTO NORMAS PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR**

El Colegio Cooperativo Reyes Patria trabaja en estrecha colaboración con la editorial Santillana para la adquisición de los libros y materiales escolares utilizados en el proceso educativo. Estos recursos, seleccionados cuidadosamente, están alineados con nuestro compromiso de ofrecer una educación de calidad y actualizada.

## **Uso material didáctico y educativo:**

La administración del colegio garantiza el cumplimiento de las normativas de derechos de autor, evitando la reproducción no autorizada de textos mediante fotocopiado. En aquellos casos donde es necesario reproducir material con fines pedagógicos, se realiza siempre con la autorización expresa de la editorial, respetando así los derechos de propiedad intelectual.

Al utilizar obras de autores externos, se citan correctamente, reconociendo la autoría de las obras.

## **Licencia de uso:**

La página web y plataforma de control académico del colegio, así como el software contable, utiliza las licencias aprobadas correspondientes para garantizar su adecuado funcionamiento, cumpliendo con las normativas de derechos de autor y propiedad intelectual en el entorno digital.

## **Creación de material original:**

Si el colegio crea su propio material educativo, como libros, documentos, presentaciones, videos o software, se consideran obras protegidas por derechos de autor. El colegio garantiza que estos materiales estén protegidos por la legislación vigente, y también puede decidir registrarlos si lo desea.

## **Actividades extraescolares y uso de medios:**

En las actividades institucionales como eventos deportivos, culturales o artísticos donde se utiliza música, videos o cualquier obra protegida, el colegio solicita los permisos respectivos para su reproducción o distribución, como licencias para la música o las proyecciones.

## **Plagio:**

El colegio debe tomar medidas para evitar el plagio, es decir, el uso no autorizado de obras de autores sin reconocer la autoría correspondiente. Esto es importante en el ámbito académico, donde se capacita y se promueve la cultura a los estudiantes para respetar los derechos de autor.

# CONCLUSIONES INFORME DE GESTION



# CONCLUSIONES

**1. Mejora Continua en los Resultados Académicos:** Durante el año, el Colegio Cooperativo Reyes Patria ha implementado diversas estrategias pedagógicas que han contribuido significativamente al mejoramiento de los resultados académicos, especialmente en las pruebas ICFES y en las evaluaciones internas, como las pruebas IMPROVE. El análisis de los resultados ha permitido a la institución identificar áreas de mejora, lo que ha dado pie a una intervención oportuna para fortalecer los conocimientos de los estudiantes.

**2. Fortalecimiento de la Infraestructura y Recursos Educativos:** A lo largo del año, se ha trabajado en la mejora de la infraestructura del colegio, asegurando espacios adecuados para el aprendizaje. Se han realizado inversiones en tecnología educativa, lo que ha permitido a los estudiantes acceder a recursos más actualizados y potenciar el aprendizaje de manera innovadora. La implementación de aulas virtuales y recursos digitales ha sido una de las claves para el éxito en este sentido.

**3. Capacitación Docente:** Se ha dado un enfoque especial al fortalecimiento de las capacidades pedagógicas de los docentes, mediante talleres, cursos de formación continua y el intercambio de buenas prácticas. Los resultados reflejan un crecimiento en la calidad educativa, con un equipo docente más preparado para afrontar los desafíos de la educación contemporánea.

**4. Bienestar Estudiantil y Formación Integral:** El bienestar de los estudiantes ha sido una prioridad para la institución. Se ha trabajado en promover la salud mental y emocional de los estudiantes a través de programas de orientación y acompañamiento psicológico. Además, se ha fortalecido el enfoque en la formación integral, brindando oportunidades para que los estudiantes desarrollen habilidades sociales, deportivas y culturales, que complementan su formación académica.

**5. Desafíos y Oportunidades de Mejora:** A pesar de los avances logrados, se identificaron algunos desafíos, especialmente en la gestión administrativa y en la optimización de los recursos. El colegio enfrenta retos relacionados con la captación de recursos externos y la gestión eficiente de los mismos.

**6. Planes para el Futuro:** Para el próximo año, se tiene como objetivo continuar con el fortalecimiento de los programas académicos, impulsando la investigación y la innovación en el proceso de enseñanza-aprendizaje. También se contempla la expansión de la oferta educativa, con nuevos programas de formación técnica y tecnológica, así como la mejora continua en la calidad de los servicios de bienestar estudiantil.

**7. Compromiso con la Comunidad y la Responsabilidad Social:** El colegio ha mantenido un compromiso firme con la comunidad educativa, promoviendo valores de responsabilidad social, respeto y solidaridad. Se han implementado proyectos comunitarios que han permitido a los estudiantes involucrarse activamente en su entorno, contribuyendo al bienestar social y al fortalecimiento del tejido comunitario.



# Informe de Gestión

## 2024

**“Un Colegio Bendecido por DIOS”**

*Gracias*