



Informe de Gestión

2025

“Un Colegio Bendecido por DIOS”





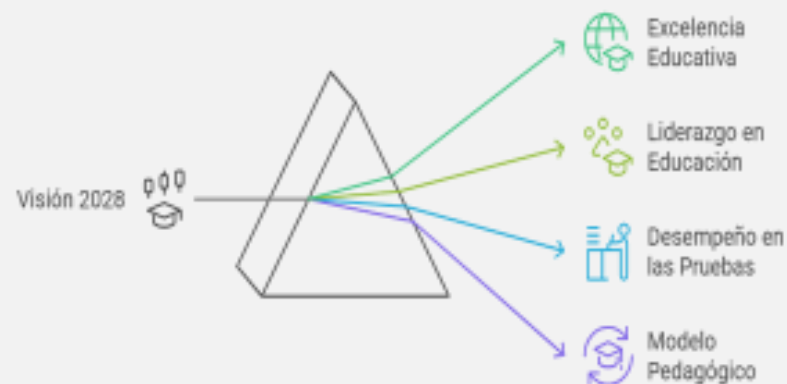
Introducción

Este informe de gestión tiene como finalidad cumplir con las disposiciones establecidas en el Artículo 47 de la Ley 222 de 1995, presentando de manera detallada las actividades desarrolladas, la gestión administrativa y financiera, los logros alcanzados y los retos enfrentados durante el período 2025, incluyendo los hechos posteriores a la fecha de cierre y presentación del informe, a fin de garantizar la transparencia y rendición de cuentas ante la comunidad educativa y las autoridades competentes.

Misión



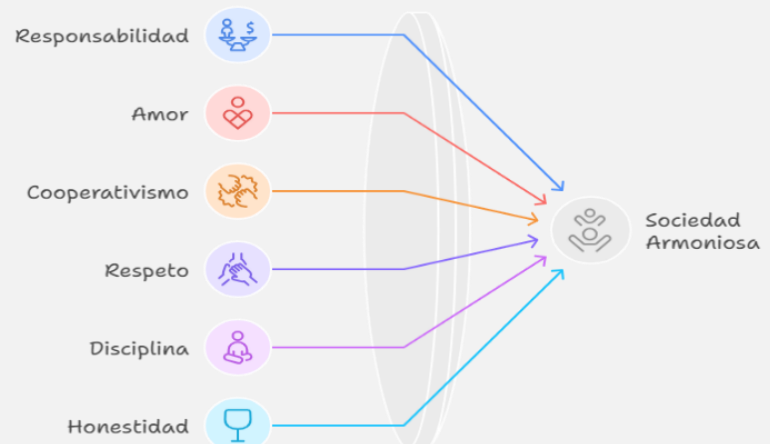
Visión



Filosofía

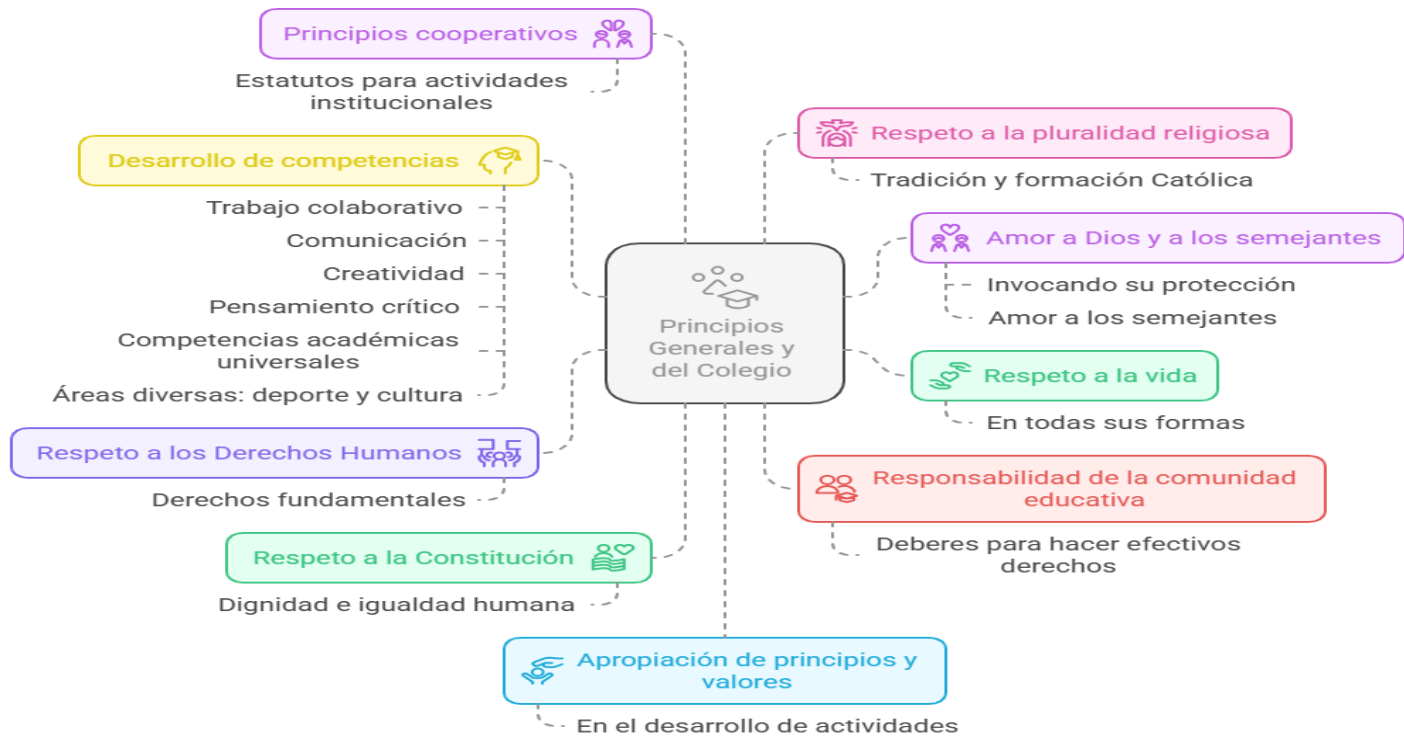


Valores





Principios



Propósito institucional

El propósito institucional del Colegio Cooperativo Reyes Patria, consiste en ofrecer una educación de calidad que forme integralmente a los estudiantes, promoviendo el desarrollo académico, social, emocional y ético, dentro de un marco de valores cooperativos como la solidaridad, el respeto y la responsabilidad. A través de una infraestructura adecuada y moderna, se busca crear un ambiente seguro y estimulante que facilite el aprendizaje y fomente la creatividad, el pensamiento crítico y el trabajo en equipo.

Además, el colegio se compromete a mantener unas finanzas sólidas y sostenibles, garantizando la eficiencia en el uso de los recursos para asegurar la mejora continua de la calidad educativa y el bienestar de la comunidad escolar. Esto incluye la constante inversión en infraestructura, tecnología y formación docente, sin comprometer la estabilidad económica de la institución.

El objetivo es crear un entorno educativo que no solo forme estudiantes competentes, sino también personas comprometidas con su entorno y preparadas para enfrentar los retos del futuro.

Órganos de Administración y Control

Asamblea General

Delegados Principales

76

Delegados Suplentes

35

Consejo de Administración

Miembros Principales

- CESAR ANDRES IZQUIERDO SEPULVEDA
- HECTOR ANDRES CORREDOR ORDUZ
- EDWIN HERNANDO LOPEZ TOLOSA
- JAIME EDUARDO OSTOS GUEVARA
- NAYDU MAYERLY VANEGAS CHAPARRO
- MAURO JULIO PARRA FUQUEN
- IVAN DARIO MESA CHAPARRO

Miembros Suplentes

- YEIMY VIVIANA RAMIREZ MARTINEZ
- NEILER ALEXIS ARGUELLO TOCA
- FLOR ANGELA GUIO SALAMANCA
- DAVIAN ESTIVENSON GOMEZ MOLANO
- ANGIE MARCELA ROJAS MURILLO
- JEFERSON MAURICIO BERMUDEZ TARAZONA
- DAVID LEONARDO HERNANDEZ CUERVO

Junta de Vigilancia

Miembros Principales

- EDGAR GIOVANNY ARANGUREN ESCOBAR
- GINA PAOLA PEREZ ALVAREZ
- DIEGO RIVERA GUTIERREZ

Miembros Suplentes

- MAGDA CATALINA RINCON ALAIX
- DEISY TATIANA CARDOZO VERGEL
- CRISTIAN HARRINSON LOPEZ GUAUQUE

Revisoría Fiscal

GESVY YASMIN
VERA JAIMES

Asesor Jurídico

CARLOS ALBERTO
HERRERA PEÑA

Consejo Directivo

- ERIKA TATIANA TAPARCUA
SALDARRIAGA
- ANDRES FERNANDO
MARTÍNEZ MESA
- EDWIN HERNANDO LOPEZ
TOLOSA
- YEIMI MARIANA NIÑO
CHAPARRO
- CLAUDIA MILENA SALCEDO
MORALES
- JULIETA ANGULO GONZÁLEZ
- NANCY PATRICIA CHAPARRO
ALARCON

Gerente Rector

OSCAR HERNÁN PORRAS OLARTE

A photograph of a classroom. A teacher stands at the front, smiling, with several students raising their hands. The room features a green chalkboard, a whiteboard, and wooden desks. The text '1. RESULTADOS GESTION ACADEMICA 2025' is overlaid on the image in a blue and red font.

1. RESULTADOS GESTION ACADEMICA 2025

SECCIÓN BACHILLERATO

DESEMPEÑO ACADÉMICO ESTUDIANTES

PRUEBAS SABER 11

2025

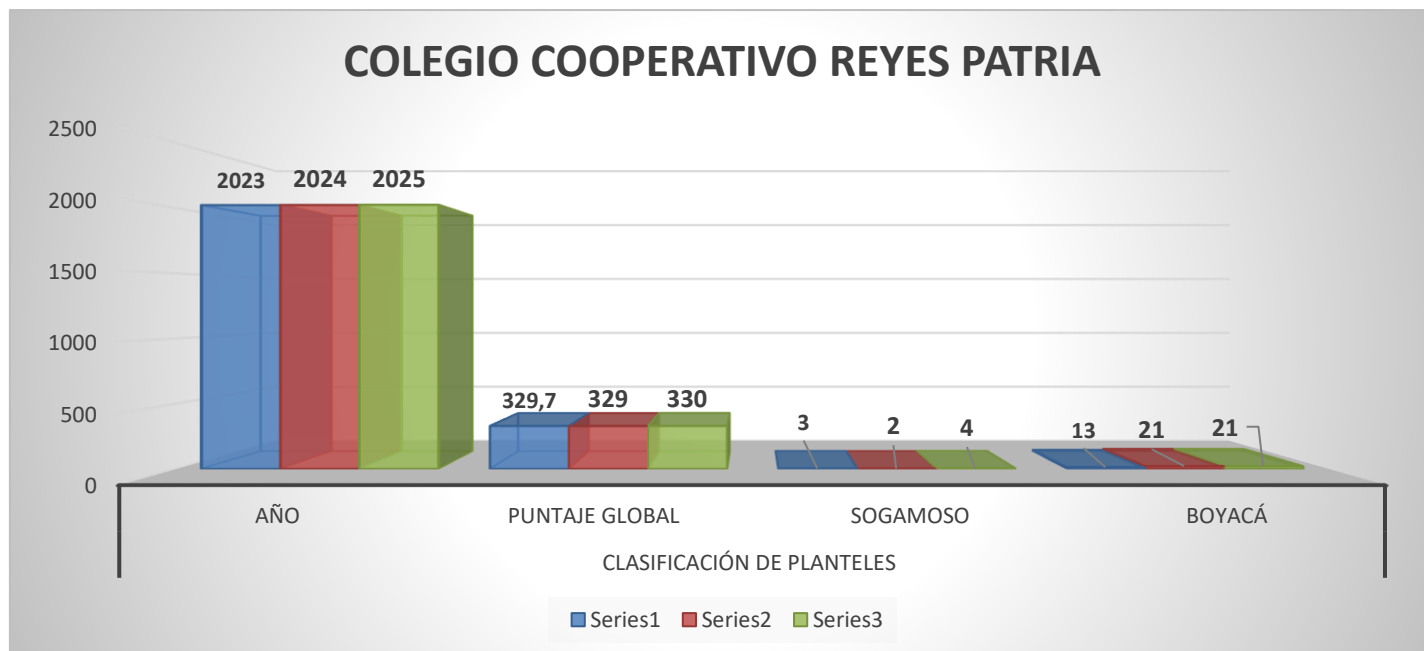
El desempeño académico del **Colegio Cooperativo Reyes Patria** en las **Pruebas Saber 11**, aplicadas por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación, entre 2023 y 2025 evidencia una **tendencia sostenida de alto rendimiento y estabilidad institucional**, donde hemos mantenido a nuestra institución en **A+ MUY SUPERIOR**.

Durante estos años, el colegio ha mantenido puntajes globales muy superiores al promedio nacional, posicionándose siempre en Sogamoso, entre los primeros lugares de los 33 colegios que presentan pruebas ICFES, así como los lugares más destacados que ocupa nuestro plantel entre los 436 colegios del departamento de Boyacá. Los resultados reflejan no solo un adecuado nivel de preparación académica en áreas fundamentales como Matemáticas, Lectura Crítica, Ciencias e Inglés, sino también un proceso pedagógico estructurado y coherente en el tiempo.

En términos generales, puede concluirse que la institución presenta **consistencia en la calidad educativa, fortalecimiento progresivo de competencias básicas y competitividad académica a nivel regional y nacional**, consolidándose como un referente educativo en su contexto.

CLASIFICACIÓN DE PLANTELES

AÑO	PUNTAJE GLOBAL	SOGAMOSO	BOYACÁ
2023	329,7	3	13
2024	329	2	21
2025	330	4	21



ACTIVIDADES ACADEMICAS –CULTURALES -DEPORTIVAS 2025

El Colegio Cooperativo Reyes Patria combina de manera estructurada el fundamento de su actividad institucional “la academia”, así como la formación integral de los estudiantes, en relación con actividades culturales y deportivas. A través de semilleros, proyectos STEAM, expresiones artísticas, deportes y valores cooperativos, la institución impulsa el desarrollo académico, físico y socio-emocional de sus educandos, fortaleciendo tanto su rendimiento escolar como sus habilidades extracurriculares, sociales y un objetivo fundamental, la formación de mejores seres humanos.

TASA DE APROBACIÓN ANUAL



PARTICIPACIÓN EN INVESTIGACIÓN



RedCOLSI

Participación en la Red Colombiana de Semilleros de Investigación.

1



Encuentro de jóvenes investigadores Policía Nacional

Participación en el encuentro de jóvenes investigadores de la Policía Nacional.

2



Jóvenes Investigadores UPTC

Participación en el grupo de Jóvenes Investigadores de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.

3



Colegio la Presentación de Duitama

Participación en el proyecto de investigación del Colegio la Presentación de Duitama.

4

Made with BeMojo

OTRAS PARTICIPACIONES



Participación en olimpiadas regionales.



Admisión a la Universidad Nacional.



Concurso de ortografía.



Concurso de pintura.



Feria empresarial.

ACTIVIDADES POR ÁREA

Lengua Castellana

Concurso de Ortografía, Oratoria, Revista Inquietudes, Concurso de Poesía, Día del Idioma.

Matemáticas

Olimpiada de matemática.

Ciencias Naturales

Día sin Carro, Día del Agua, Día de la Tierra, Reciclatón, Ambiente.

Ciencias Sociales

La ONU, Olimpiadas de Competencias Ciudadanas, Elección de Gobierno Escolar, Boyacensidad.

Inglés

Actividades para la Educación Temprana, Plan Lector en Inglés, Festival de Inglés, Instituto de Idiomas.

Educación Física

Escuelas de Fundamentación Deportiva y Cultural, Intercursos, Entrenamientos Deportivos, Reyes Run, Festival de Porristas.

Área Artística

Concurso de Pintura, Tu Voz Reyes.

SECCIÓN PREESCOLAR Y PRIMARIA

2025

PROCESOS EVALUATIVOS EXTERNOS – PLATAFORMA SANTILLANA

Rutas Formativas

Caminos de aprendizaje personalizados

Aprendemos Conectados

Comunidad de aprendizaje en línea

Pleno

Espacio de colaboración y aprendizaje

e-Stela

Recursos de evaluación en línea

Richmond Studio

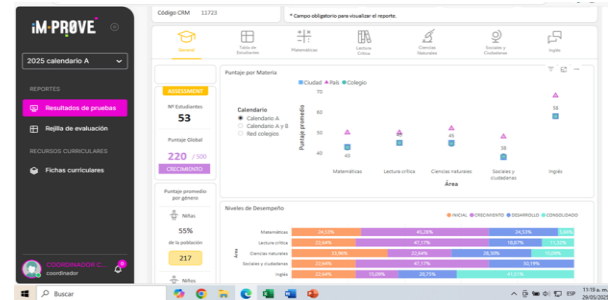
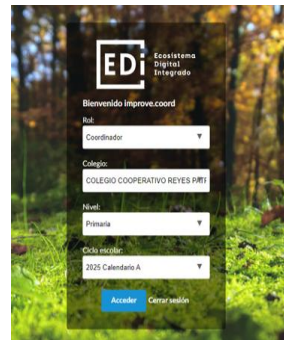
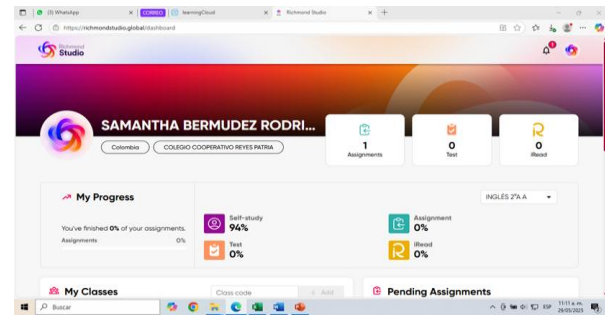
Herramienta de creación de contenido educativo

iM-PROVE

Plataforma de mejora continua

EDI

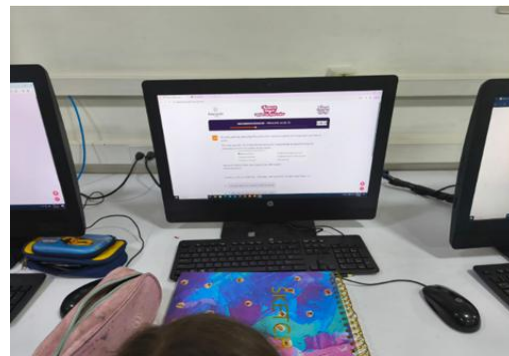
Sistema de Evaluación Digital Integrado



PRUEBA DE LA ESTRATEGIA “QUIERO SER QUIERO SABER”



Ministerio de Educación Nacional
República de Colombia




CAPACITACIONES




Capacitación de Padres 




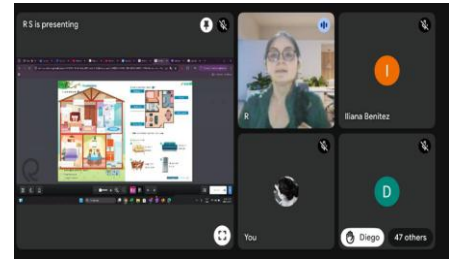
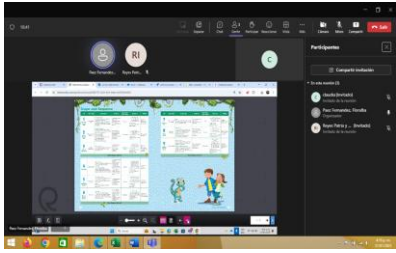
Capacitación iM-PROVE 

Capacitación de Áreas Básicas 

Capacitación de Sistemas 

Capacitación de Inglés 

Capacitación Preescolar 



PROYECTOS

Embelllecimiento de Jardines
Mejora de los espacios exteriores de la escuela

Promoción de Lectura
Fomento del amor por la lectura en los estudiantes

Huerta Escolar
Cultivo de alimentos y aprendizaje sobre la agricultura



Día del Idioma
Celebración de la diversidad lingüística

Inteligencia Emocional
Desarrollo de habilidades emocionales en los estudiantes

Gobierno Escolar
Elecciones y participación estudiantil en la toma de decisiones

Caligrafía
Mejora de las habilidades de escritura

Spelling Bee
Competencia de ortografía para estudiantes de inglés



CALIGRAFÍA



- ✓ Se usará en direcciones de curso. (Los niños más grandes pueden realizar trazos y frases)
- ✓ Alternativa para reemplazos.
- ✓ Se realizarán correcciones de palabras escritas con faltas de ortografía que se presenten en las evaluaciones.



BACHILLER ACADÉMICO CON PROFUNDIZACIÓN EN EL ÁREA DE HUMANIDADES – INGLÉS

En el año 2026, el Colegio Cooperativo Reyes Patria contará con el Bachillerato académico, con profundización en el área de humanidades – inglés, conforme a lo establecido en el Proyecto Educativo Institucional – PEI y la normatividad vigente.

Lo anterior, según la Resolución N° 214, del 10 de diciembre de 2025, expedida por la Secretaría de Educación del municipio de Sogamoso, los bachilleres saldrán con el título de Bachiller Académico con profundización en el área de humanidades – inglés.



PLAN LECTOR EN INGLÉS (EXAMEN TOEFL JUNIOR)



COLEGIO COOPERATIVO REYES PATRIA "UN COLEGIO BENDECIDO POR DIOS"

■ TOEFL Junior en el Colegio

Una oportunidad internacional para nuestros estudiantes

■ Evalúa el nivel real de inglés
■ Certificación internacional reconocida
■ Prepara para pruebas futuras (TOEFL iBT, IELTS)
■ Abre puertas a becas e intercambios
■ Motiva y da confianza en su aprendizaje

■ **Costo en Colombia**
COP \$259.600 - \$300.000 (según habilidades)

■ **Con el TOEFL Junior, nuestros estudiantes fortalecen su futuro académico**

AUMENTO HORAS SEMANALES ASIGNATURA DE FÍSICA EN GRADOS 10 Y 11 2026.

COLEGIO COOPERATIVO REYES PATRIA
“Un colegio bendecido por Dios”



ASIGNACIÓN ACADÉMICA BTO 2026

2026							
BAHILLERRATO							
AREA	ASIGNATURA	IH Bto					
		6°	7°	8°	9°	10°	11°
CIENCIAS NATURALES Y EDUCACIÓN AMBIENTAL	Biología	3	3	3	3		
	Física	1	1	1	1	3	3
	Química	1	1	1	1	3	3
	Bioquímica					2	2
	TOTAL	5	5	5	5	8	8
CIENCIAS SOCIALES, GEOGRAFÍA, HISTORIA, CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y DEMOCRACIA	Sociales	3	3	3	3		
	Política y Sociedad					3	3
	Democracia y Constitución Política	1	1	1	1	1	1
	Metodología de la investigación	1	1	1	1		
	Proyecto					1	1
	TOTAL	5	5	5	5	5	5
Educación Artística y Cultural	DIBUJO TÉCNICO	1	1	1	1	1	1
	MÚSICA	1	1	1	1		
	TOTAL	2	2	2	2	1	1
Educación Ética y en valores Humanos	Ética y Valores(Educación emocional)	1	1	1	1	1	1
	Filosofía	1	1	1	1	2	2
	TOTAL	2	2	2	2	3	3
Humanidades	CASTELLANO	3	3	3	3	2	2
	LECTURA CRÍTICA	2	2	2	2	3	3
	TOTAL	5	5	5	5	5	5
Matemáticas	Matemáticas	4	4	4	4		
	Trigonometría					4	
	Cálculo						4
	Geometría	1	1	1	1	1	1
	Estadística	1	1	1	1	1	1
	TOTAL	6	6	6	6	6	6
Educación Física, Recreación y Deportes	Educación Física	2	2	2	2	1	1
	TOTAL	2	2	2	2	1	1
Educación Religiosa	Religión	1	1	1	1	1	1
	TOTAL	1	1	1	1	1	1
Idioma Extranjero	Inglés	5	5	5	5	6	6
	TOTAL	5	5	5	5	6	6
Tecnología e Informática.	Tecnología	1	1	1	1	1	1
	TOTAL	1	1	1	1	1	1
ESCUELAS DE FUNDAMENTACIÓN	ESCUELAS D F	3	3	3	3		
	TOTAL	3	3	3	3		

HORAS SEMANALES: 37

SUSTENTACIÓN FINAL DE PROYECTOS INVESTIGACIÓN EN EL GRADO 10



EVALUACIONES POR DÍAS A LA PRIMERA HORA DESDE GRADO 1° A 11

Maximiza el Rendimiento Académico

Mejora el desempeño de los estudiantes en las pruebas.

Garantiza Equidad Educativa

Asegura que todos los estudiantes tengan las mismas oportunidades.

Reduce estrés y fortalece la salud emocional.

Reduce el estrés y promueve el bienestar emocional.

Fomenta hábitos de estudio y responsabilidad

Fomenta la disciplina y la responsabilidad en el estudio.

Optimiza la labor docente y la dinámica escolar

Optimiza la enseñanza y la dinámica escolar.

Preparación integral de los estudiantes

Prepara a los estudiantes para el éxito futuro.



PRE-ICFES Y PRUEBAS PRE SABER DESDE GRADO 9°



En conclusión, esta estrategia no solo potencia el desempeño académico, sino que también fortalece la autoconfianza y la planificación de la vida académica y profesional de los estudiantes. Además, al implementarse desde grado 9°, se establece una cultura de constancia y responsabilidad frente al estudio, se fomenta la capacidad de análisis y autoevaluación, y se facilita la detección temprana de fortalezas y áreas de mejora. Esto garantiza que los alumnos lleguen a grados superiores con mayores herramientas cognitivas y emocionales, preparados para enfrentar con éxito los retos de evaluaciones como el ICFES y la construcción de su proyecto de vida.



El examen de ensayo, Pre Saber, tiene como propósito familiarizar a los estudiantes con la estructura y las condiciones de aplicación del examen Saber 11.º.

Pre Saber está dirigido a cualquier persona, siempre y cuando **NO** esté inscrita en el examen Saber 11.º o de Validación del Bachillerato.

En la [página web del Icfes](#) se pueden consultar cuadernillos con preguntas de práctica, ejemplos de preguntas explicadas e infografías que permiten conocer más información sobre el examen.



El examen se compone de 5 pruebas:

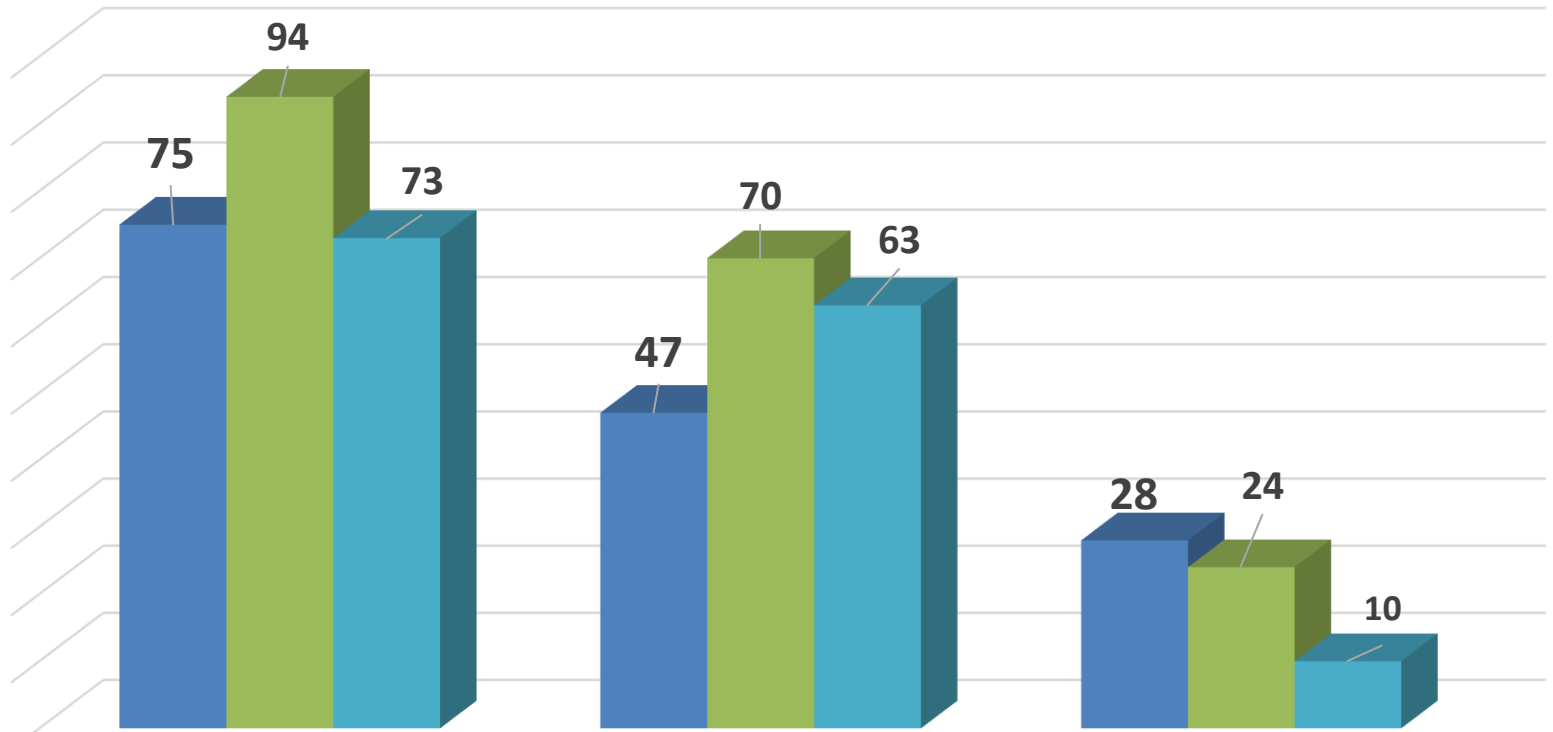
- **Matemáticas:** 44 preguntas.
- **Lectura Crítica:** 36 preguntas.
- **Sociales y Ciudadanas:** 44 preguntas.
- **Ciencias Naturales:** 52 preguntas.
- **Inglés:** 45 preguntas.

Adicionalmente, se debe responder un cuestionario de 24 preguntas. Las respuestas dadas a este cuestionario **NO** afectan los resultados en el examen.

Se debe tener en cuenta que este examen ofrece a los evaluados resultados indicativos de sus fortalezas y debilidades en las diferentes áreas evaluadas, pero no produce resultados válidos para el ingreso a la educación superior.

El examen se divide en **2 sesiones**, cada una con una duración de **4 horas y 30 minutos**.

ASISTENCIA PREICFES GRADOS 9°,10° Y 11°- 2026



	ESTUDIANTES MATRICULADOS	NÚMERO DE ESTUDIANTES EN PREICFES	NO ASISTEN
■ GRADO 9	75	47	28
■ GRADO 10	94	70	24
■ GRADO 11	73	63	10

■ GRADO 9 ■ GRADO 10 ■ GRADO 11



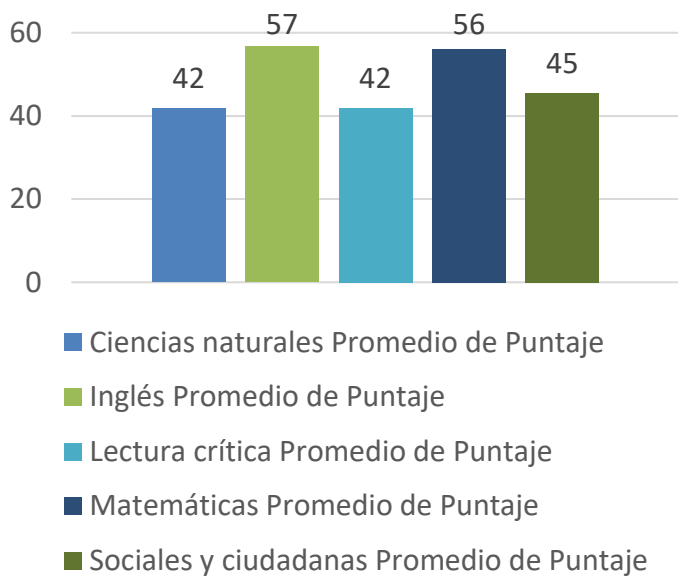


Aplicación pruebas IMPROVE

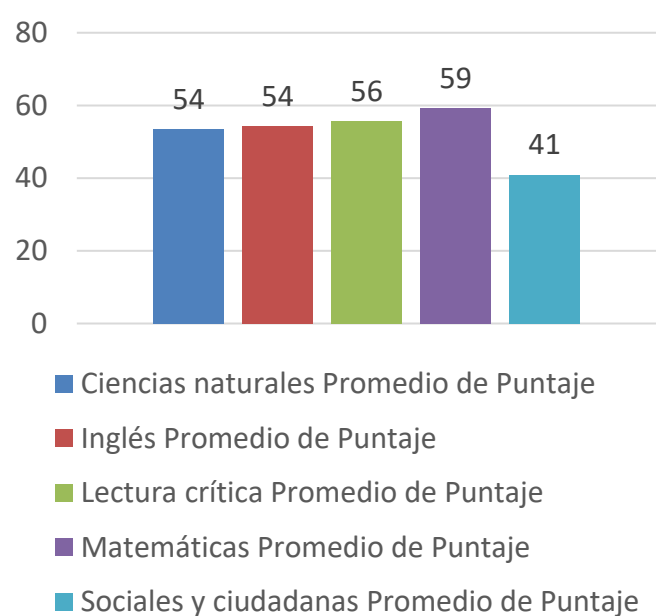
2025

SECCIÓN BACHILLERATO

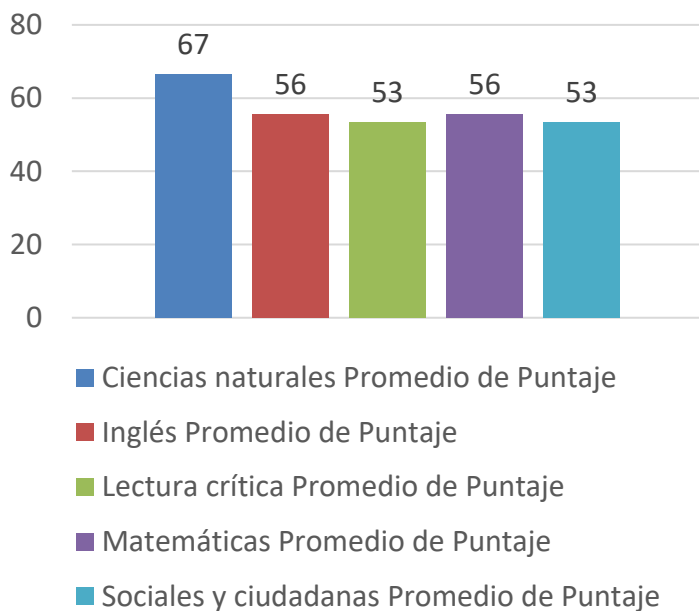
GRADO SEXTO



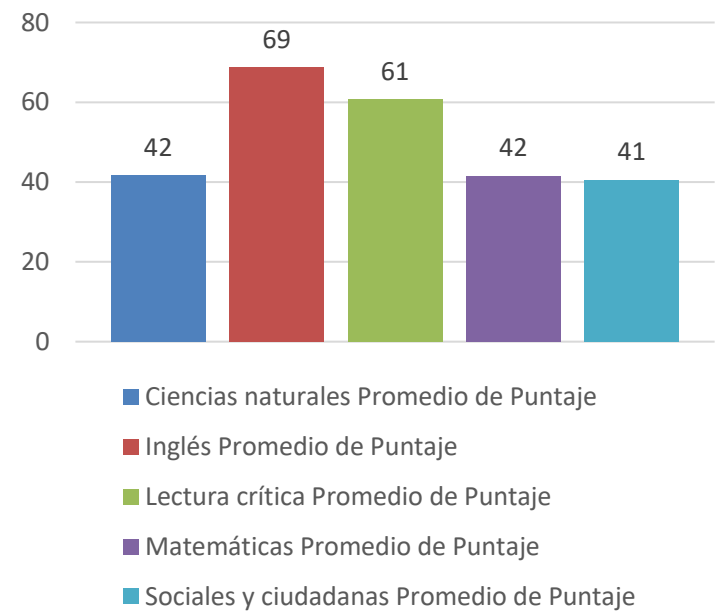
GRADO SÉPTIMO



GRADO OCTAVO



GRADO SÉPTIMO

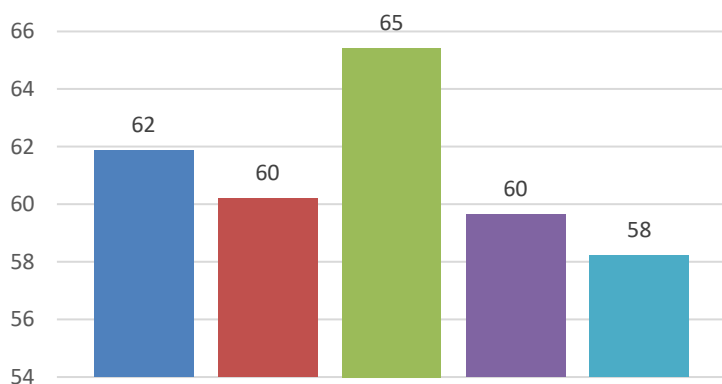




Aplicación pruebas IMPROVE 2025

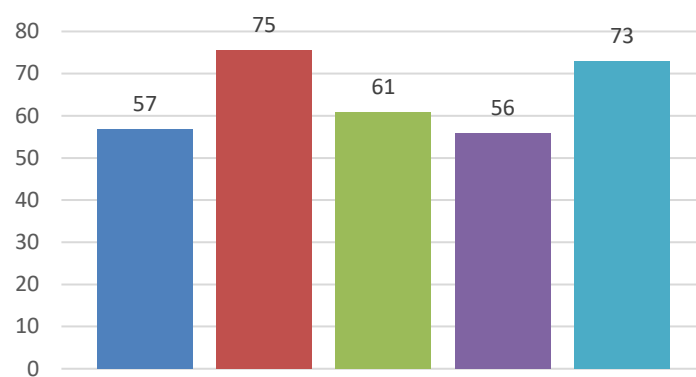
SECCIÓN BACHILLERATO

GRADO DÉCIMO



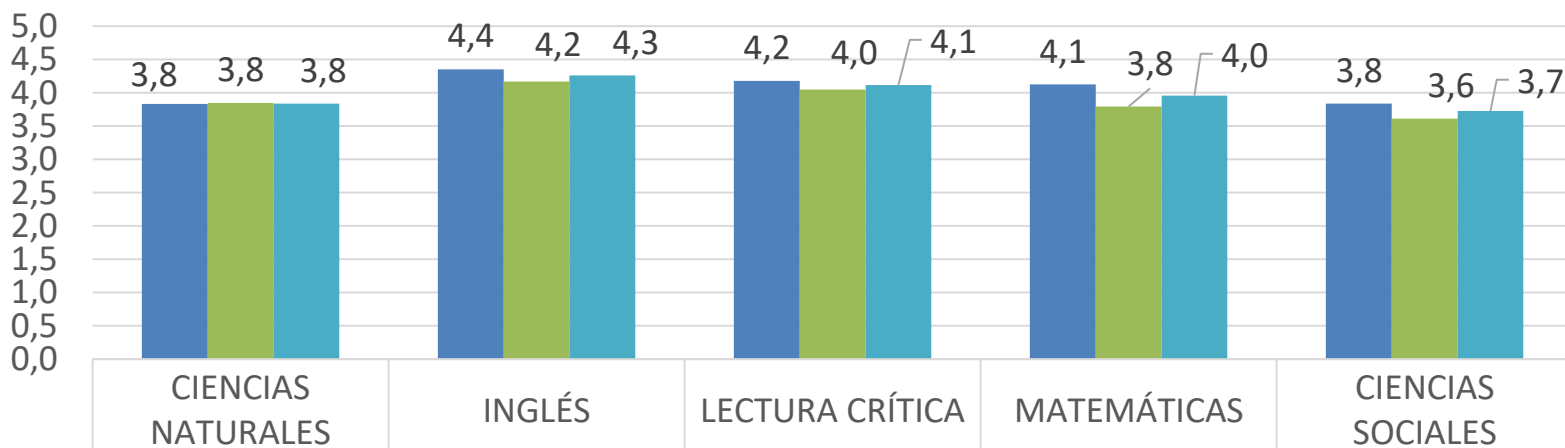
- Ciencias naturales Promedio de Puntaje
- Inglés Promedio de Puntaje
- Lectura crítica Promedio de Puntaje
- Matemáticas Promedio de Puntaje
- Sociales y ciudadanas Promedio de Puntaje

GRADO UNDÉCIMO



- Ciencias naturales Promedio de Puntaje
- Inglés Promedio de Puntaje
- Lectura crítica Promedio de Puntaje
- Matemáticas Promedio de Puntaje
- Sociales y ciudadanas Promedio de Puntaje

SECCIÓN PRIMARIA



	CIENCIAS NATURALES	INGLÉS	LECTURA CRÍTICA	MATEMÁTICAS	CIENCIAS SOCIALES
■ I PERIODO	3,8	4,4	4,2	4,1	3,8
■ II PERIODO	3,8	4,2	4,0	3,8	3,6
■ III PERIODO	3,8	4,3	4,1	4,0	3,7

- I PERIODO
- II PERIODO
- III PERIODO



2. RESULTADOS
GESTION ADMINISTRATIVA Y
FINANCIERA
2025

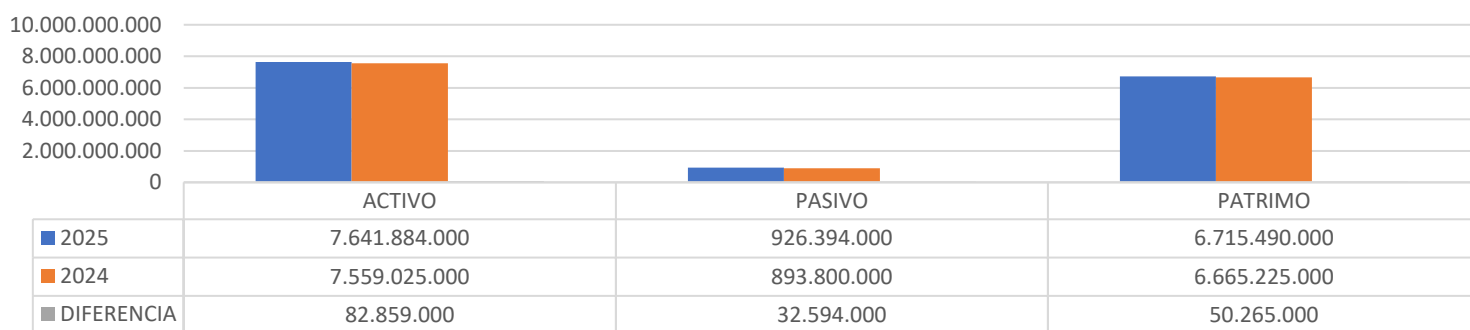
ESTADOS FINANCIEROS

2025

El Colegio Cooperativo Reyes Patria es una institución **financieramente sólida**, lo que le permite mantener un entorno educativo de calidad, invertir en infraestructura moderna y continuar con el desarrollo de programas académicos y extracurriculares. Esta estabilidad financiera garantiza la sostenibilidad de la institución a largo plazo, asegurando que los recursos sean utilizados de manera eficiente para el beneficio de los estudiantes y la comunidad educativa en general.

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

	2025	2024	DIFERENCIA
ACTIVO	7,641,884,000	7,559,025,000	82,859,000
PASIVO	926,394,000	893,800,000	32,594,000
PATRIMO	6,715,490,000	6,665,225,000	50,265,000



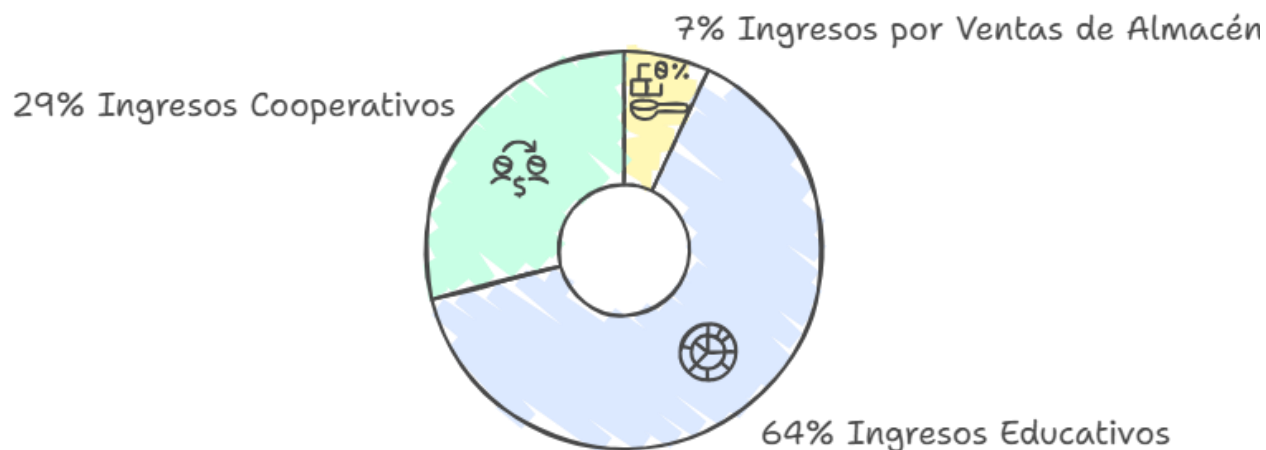
ESTADO DE RESULTADOS

CONCEPTO	2,025	2,024	DIFERENCIA	%
INGRESOS POR VENTAS DE ALMACEN	377,681,000	398,652,000	- 20,971,000	-5%
INGRESOS EDUCATIVOS	3,212,515,000	2,731,236,000	481,279,000	18%
INGRESOS COOPERATIVOS	1,455,392,000	1,362,622,000	92,770,000	7%
DEVOLUCIONES	- 139,277,000	- 137,798,000	- 1,479,000	1%
TOTAL INGRESOS	4,906,311,000	4,354,712,000	551,599,000	13%
EGRESOS DE NOMINA	3,521,566,000	3,121,212,000	400,354,000	13%
EGRESOS GENERALES	945,232,000	819,957,000	125,275,000	15%
OTROS EGRESOS	100,538,000	51,059,000	49,479,000	97%
COSTOS	335,900,000	359,681,000	- 23,781,000	-7%
TOTAL EGRESOS	4,903,236,000	4,351,909,000	551,327,000	13%
EXCEDENTE	3,075,000	2,803,000	272,000	10%

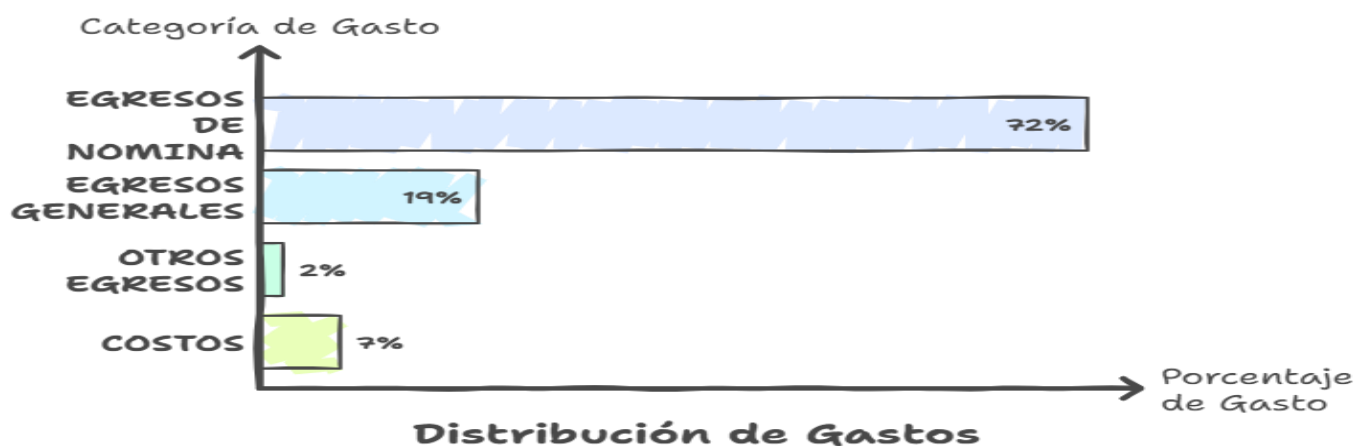
ESTADOS FINANCIEROS

2025

DISTRIBUCION DE INGRESOS



DISTRIBUCION DE EGRESO



EXCEDENTES POR ACTIVIDADES

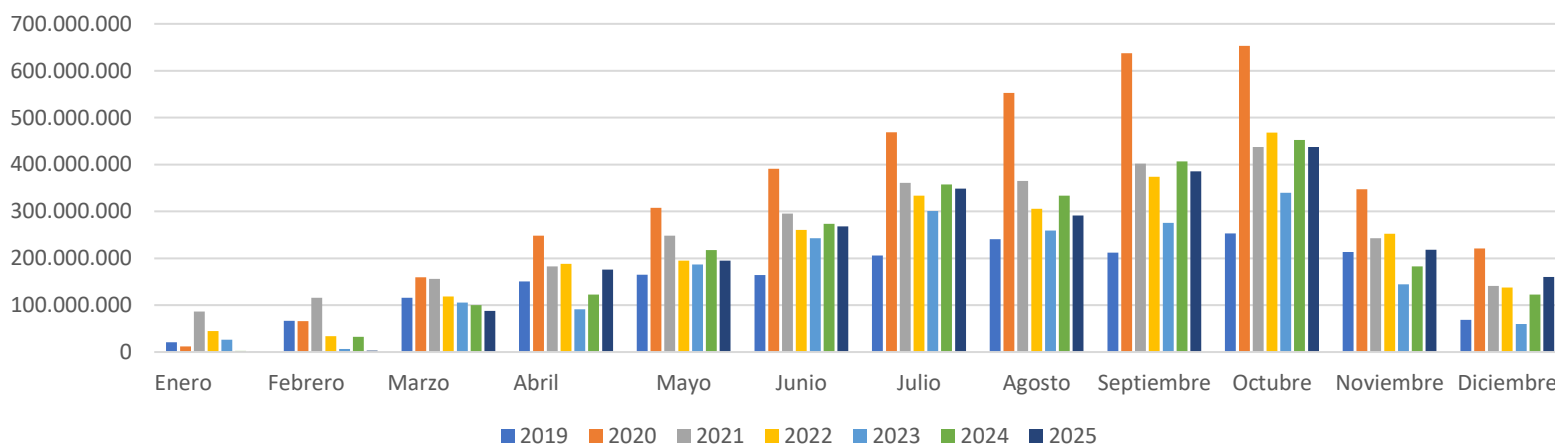
FERIA DE LA UNIVERSIDAD	8,875,547
DIA DE LA FAMILIA	20,625,544
BINGO INSTITUCIONAL	43,182,899
REYES RUN	2,646,200
OTRAS	12,301,715

SITUACION FINANCIERA

CARTERA CORRIENTE POR VIGENCIA

2025

CARTERA								
PERIODO	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	%
Enero	21,180,125	12,289,350	86,564,260	45,056,100	26,549,750	2,704,050	480,000	-82%
Febrero	66,349,470	66,150,900	115,509,607	34,000,620	6,423,650	32,322,750	3,456,250	-89%
Marzo	116,099,320	159,158,150	156,124,252	118,168,440	105,655,400	100,129,250	87,890,450	-12%
Abril	150,637,192	248,516,933	182,881,452	188,154,460	91,007,350	122,287,800	175,998,263	44%
Mayo	165,039,000	307,674,140	247,982,446	194,978,530	186,454,450	217,575,450	195,183,354	-10%
Junio	164,272,150	391,115,497	295,238,606	260,708,800	242,936,350	273,804,000	268,173,551	-2%
Julio	206,151,800	468,714,005	360,562,422	333,739,100	300,652,850	357,160,850	348,440,900	-2%
Agosto	240,428,900	553,037,769	365,246,082	305,455,090	259,388,650	333,322,300	291,419,250	-13%
Septiembre	212,197,050	637,658,321	401,740,632	373,550,110	275,824,050	406,696,000	385,613,782	-5%
Octubre	253,070,650	652,922,145	437,588,350	468,036,380	339,944,350	452,012,600	437,440,900	-3%
Noviembre	213,730,150	347,247,945	242,972,100	252,578,150	144,208,550	182,700,400	218,056,700	19%
Diciembre	68,425,850	220,950,365	141,067,200	137,381,050	59,920,200	122,497,300	159,865,650	31%



A lo largo del año, el Colegio Cooperativo Reyes Patria ha enfrentado una cartera alta de costos educativos y cooperativos, lo que ha generado un desafío financiero en algunos momentos. Sin embargo, en el mes de diciembre, se logró una recuperación significativa, gracias a una eficiente gestión y el compromiso de la comunidad educativa. Esta recuperación permite garantizar la continuidad de los proyectos y la calidad educativa, asegurando que los recursos estén disponibles para seguir ofreciendo una formación integral a los estudiantes.

Es importante que los asociados se **concienten del pago oportuno de sus obligaciones con la cooperativa**, para poder cubrir los gastos operativos y seguir garantizando la calidad educativa y los servicios ofrecidos por el colegio. El cumplimiento oportuno de los pagos es fundamental para mantener la estabilidad financiera de la institución, lo que permite continuar con el desarrollo de programas académicos, actividades extracurriculares y mejoras en la infraestructura. Con el apoyo de todos los asociados, se podrá asegurar el funcionamiento adecuado del colegio y el bienestar de los estudiantes.

A person in a blue shirt is working at a laptop. The image is overlaid with several futuristic, semi-transparent data panels. Each panel contains a person icon, a bar chart, and some illegible text. One panel in the lower center features a checkmark icon. The overall aesthetic is professional and data-driven.

3. RESULTADOS RECURSOS HUMANOS 2025

PROCESOS SELECCIÓN DE PERSONAL

2025








Proceso de Selección de Personal








PROCESOS SELECCIÓN DE PERSONAL

2025 - 2026

Procesos 2025

Puesto	Cantidad
 Servicios Generales	1
 Ingeniero En Sistemas	1
 Docente De Sociales (Para cubrir Lic. de Maternidad)	1
 Docente De Matemáticas Medio Tiempo	1
 Docente De Matemáticas Tiempo Completo	1
 Docente De Inglés	1
 Docentes De Básica Primaria	2
 Docente De Castellano	1
 Docente De Religión	1
 Docente De Filosofía	1
 Docente De Artística	1

Procesos 2026

Puesto	Cantidad
 Docente de Filosofía	1
 Docente de Matemáticas Medio Tiempo	1
 Docente de Matemáticas Tiempo Completo	2
 Docente de Castellano	1
 Docente de Ciencias Naturales	1
 Docente de Inglés Tiempo Completo	3
 Docente de Inglés Medio Tiempo	1
 Servicios Generales	2
 Portero	1

ACTIVIDADES TALENTO HUMANO

2025-2026



CELEBRACIONES ESPECIALES

Para el año 2025 y 2026, se ha implementado celebrar el cumpleaños de cada trabajador y días especiales con un pequeño detalle con el objetivo de generar un ambiente de trabajo positivo, mejorar la motivación, y mejorar las relaciones interpersonales.

ATENCION Y APOYO EMOCIONAL

Desde el área de Talento Humano, se busca beneficiar y cuidar la salud mental y el comportamiento emocional de todos nuestros trabajadores, por esta razón se brinda a quien requiera, un apoyo emocional para para promover entornos laborales saludables y productivos.

20 atenciones al talento humano en general.



INFORME DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2025-2026

REPORTE DE ESTANDARES MINIMOS: Se realizó el reporte de cumplimiento de los estándares mínimos ante la ARL, obteniendo una calificación **ACEPTABLE del 100%**, resultado obtenido en la auditoria realizada por Positiva. Para el reporte ante el Sistema General de Riesgos Labores, se procede hacerlo en las fechas establecidas por el Ministerio del Trabajo.



CAPACITACIONES EJECUTADAS



Se realizan diferentes tipos de encuentros con el talento humano con énfasis en disminuir el riesgo psicosocial que se puede llegar a presentar dentro de la institución.

INFORME DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025-2026

SIMULACROS DE EVACUACION 2025

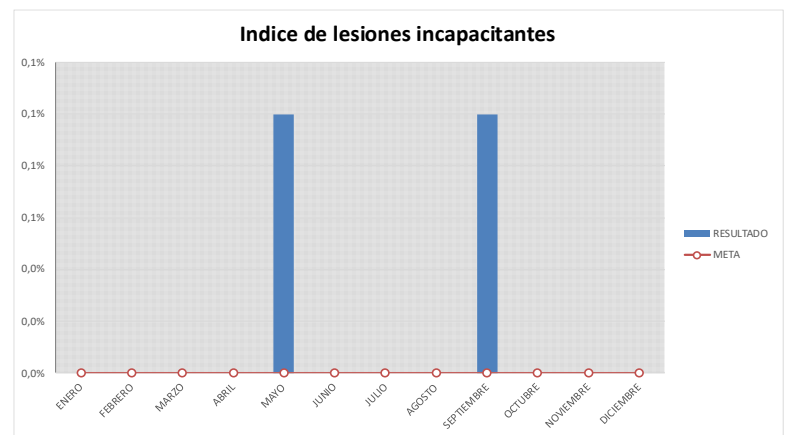
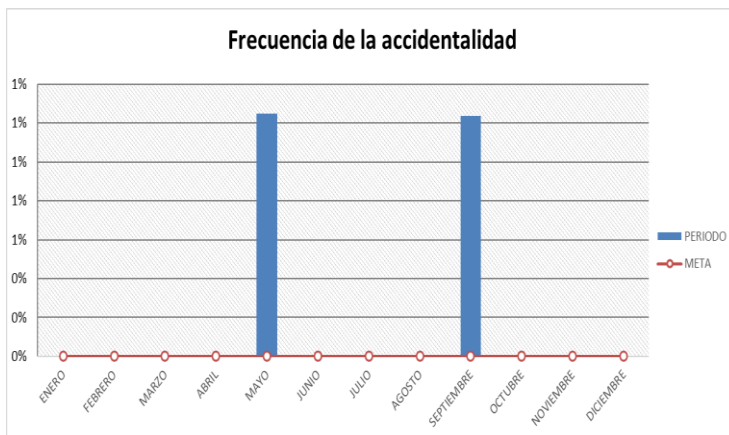


INDICADORES SST 2025

Plan de capacitaciones en el año 2025: en los meses de julio, noviembre y diciembre no se programan capacitaciones, en razón a que estos periodos no se hay actividades académicas.

Frecuencia de la accidentalidad: en el año 2025, se presentaron dos (2) accidentes de trabajo leves, con dos trabajadores aprendices SENA.

Frecuencia de accidentes de trabajo con incapacidad: dos (2) accidentes de trabajo; un accidente con una incapacidad de 1 día y el otro con una incapacidad de 2 días.



INFORME DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2025-2026

Ausentismo por causa médica:

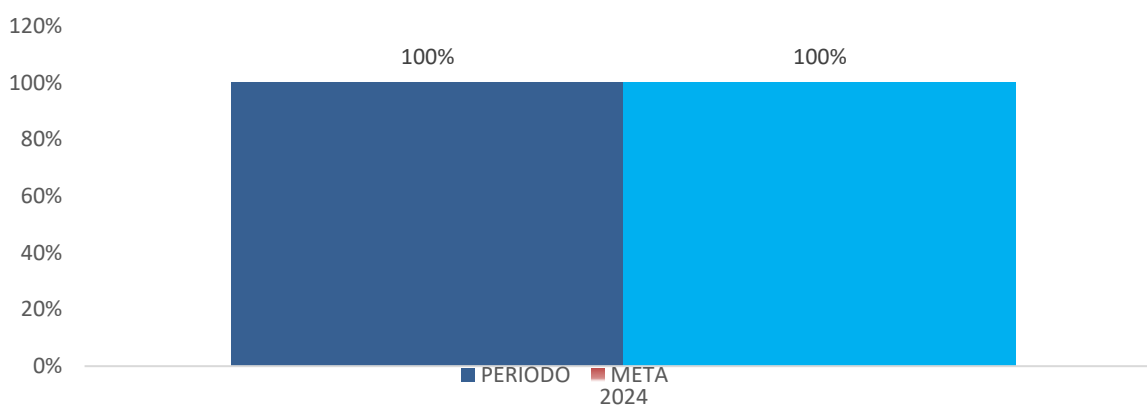
(Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica)

En los meses de junio y septiembre de 2025, se evidencia un aumento de este indicador, en razón a la incapacidad medica por varios días de 2 trabajadores (15 y 20 días)

Accidentes de trabajo mortales: No se presentaron accidentes mortales.

Prevalencia de la enfermedad: El año anterior se contaba con 1 caso de enfermedad laboral "síndrome del túnel del carpio", para el año 2025, no se cuenta con el diagnostico de una enfermedad laboral.

CUMPLIMIENTO OBJETIVOS SG SST



Se realizaron las inducciones al 100% de los trabajadores y se llevaron a cabo capacitaciones en cada área de trabajo del colegio, de acuerdo con el plan de capacitaciones del año 2025.



**4. RESULTADOS
INFRAESTRUCTURA**
2025



INVERSION EN INFRAESTRUCTURA

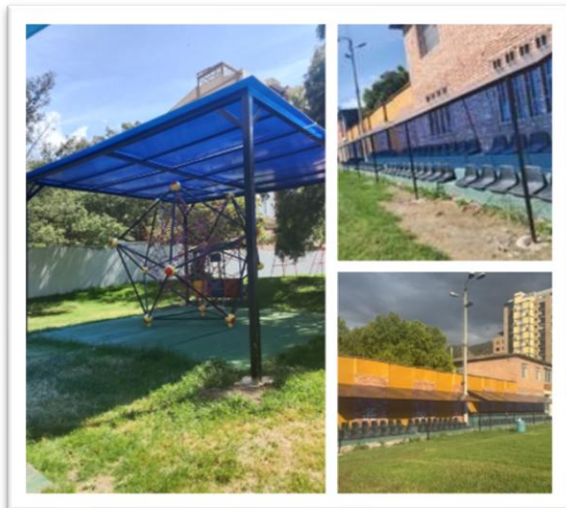
2025-2026

Durante el periodo **2025 – 2026**, la institución continuó fortaleciendo su infraestructura física mediante inversiones estratégicas orientadas al bienestar integral de los estudiantes, la innovación pedagógica, la seguridad institucional y la modernización de los ambientes educativos, contribuyendo al desarrollo de espacios funcionales, seguros y acordes con las dinámicas actuales del proceso formativo.

En este sentido, se ejecutaron las siguientes intervenciones:

- **Instalación de mobiliario exterior con sombrillas – Jardín Sagrado Corazón (2025).**

Se adecuaron espacios de permanencia mediante la instalación de mesas, sillas y sombrillas, favoreciendo ambientes cómodos y protegidos para el desarrollo de actividades pedagógicas, recreativas y de integración de los estudiantes de primera infancia.

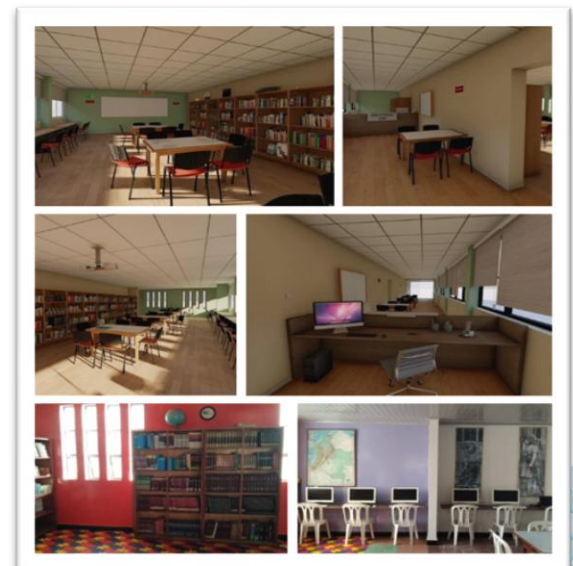


- **Instalación de pérgolas en zonas estratégicas institucionales (2025 – enero 2026).**

Se instalaron pérgolas en los parques de preescolar, el área del juego “Átomo” de primaria, la salida de primaria y la cancha de fútbol, mejorando las condiciones de tránsito, acompañamiento pedagógico y permanencia en espacios abiertos mediante protección frente a factores climáticos.

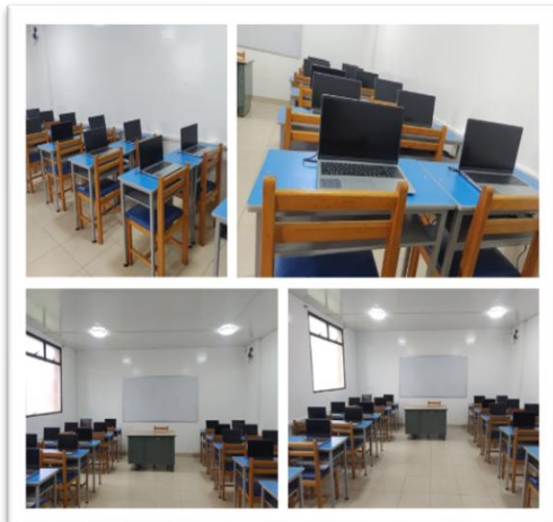
- **Adecuación y modernización de la biblioteca institucional (2025 – 2026).**

Se adelantaron procesos de mejoramiento y adecuación de la biblioteca, fortaleciendo los espacios destinados a la lectura, investigación y consulta académica, promoviendo ambientes funcionales que incentivan la formación integral.



INVERSION EN INFRAESTRUCTURA

2025-2026

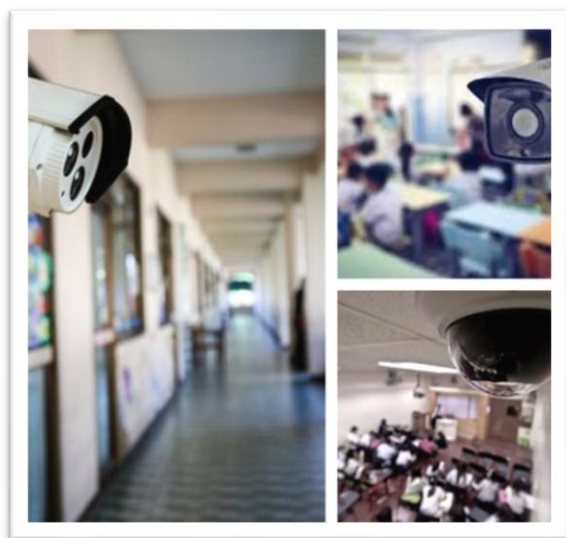
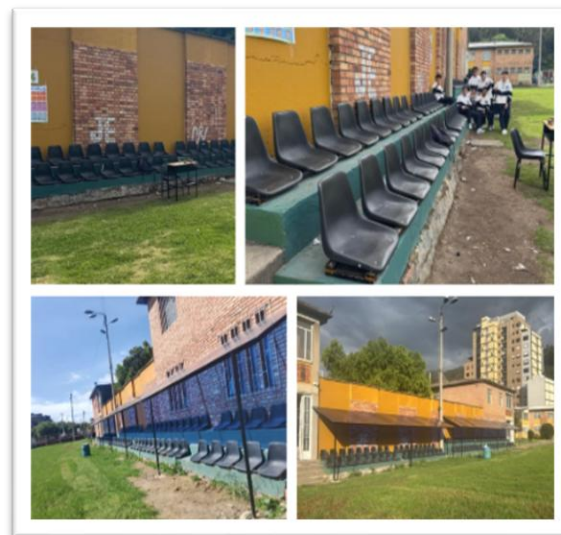


- **Adecuación Aula de Bilingüismo No. 2 (2025).**

Como parte del fortalecimiento del programa institucional de bilingüismo, se implementó el Aula de Bilingüismo No. 2, ampliando las oportunidades pedagógicas para el desarrollo de competencias comunicativas en lengua extranjera mediante estrategias innovadoras.

- **Instalación de sillas en gradería – Cancha de fútbol (2025).**

Se mejoraron las condiciones de comodidad y organización para la realización de actividades deportivas, actos institucionales y eventos comunitarios mediante la instalación de sillas en la gradería de la cancha de fútbol.

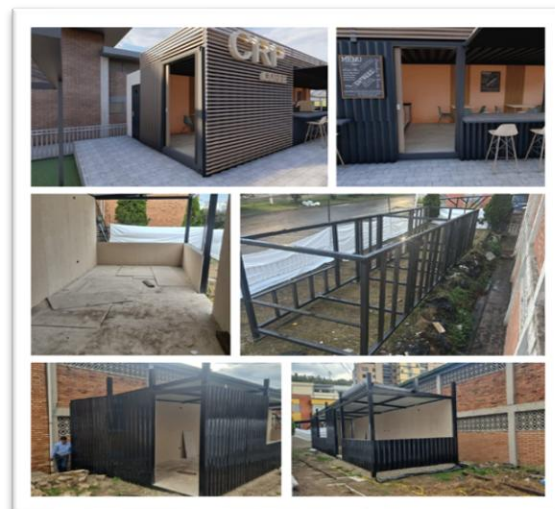


- **Fortalecimiento del sistema de videovigilancia institucional (2025 – 2026).**

Se realizó la instalación de cámaras de seguridad en todos los salones y en puntos estratégicos del colegio, fortaleciendo los procesos de convivencia escolar, control institucional y protección de la comunidad educativa.

- **Construcción del Café RP (2025 – 2026).**

Actualmente se adelanta la construcción del Café RP, proyecto orientado a consolidar un espacio moderno de encuentro e integración para la comunidad educativa, promoviendo escenarios de bienestar, interacción académica y fortalecimiento de la identidad institucional.





**5. RESULTADOS
BIENESTAR ESTUDIANTIL
2025**

Durante el periodo 2025 e inicios del 2026, la institución dio continuidad a su política de bienestar estudiantil, manteniendo y fortaleciendo los programas orientados a la formación integral de los estudiantes, con énfasis en la salud física, el equilibrio emocional y el desarrollo socioafectivo.

En este marco, se mantuvieron activos los servicios institucionales de **enfermería y orientación psicológica**, garantizando acompañamiento preventivo y atención oportuna ante situaciones que lo requieran, promoviendo entornos escolares seguros y emocionalmente saludables.

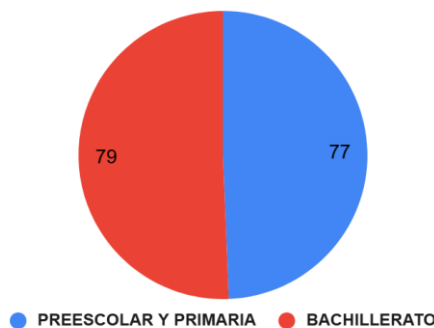
En el componente de **alimentación escolar**, la cafetería institucional continuó ofreciendo opciones que favorecen hábitos nutricionales adecuados, contribuyendo al bienestar físico y al rendimiento académico de los estudiantes.

Asimismo, se dio continuidad al desarrollo de actividades deportivas, artísticas, culturales y salidas pedagógicas, espacios que fortalecen el desarrollo físico, mental y social, incentivando la convivencia, el trabajo en equipo y la construcción de habilidades sociales.

De esta manera, la institución reafirma su compromiso con un modelo educativo que prioriza el bienestar integral como eje fundamental del proceso formativo, garantizando ambientes que favorecen tanto el aprendizaje como el crecimiento personal de cada estudiante.

CONCILIACIONES CONVIVENCIA ESCOLAR

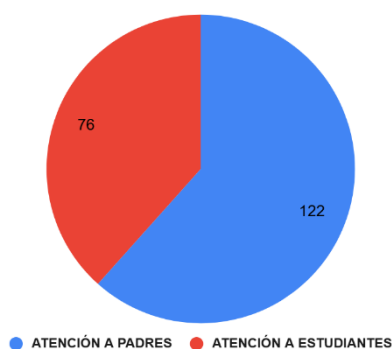
Conciliaciones- Convivencia Escolar



ATENCIONES INDIVIDUALES

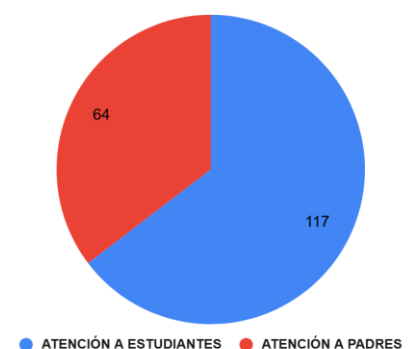
PREESCOLAR Y PRIMARIA

ATENCIONES INDIVIDUALES PREESCOLAR Y PRIMARIA



BACHILLERATO

ATENCIONES INDIVIDUALES BACHILLERATO



SITUACIONES ATENDIDAS
Atención por orientación personal
Atención por orientación escolar en rendimiento académico
Atención por orientación escolar en convivencia escolar
Atención por orientación escolar en adaptaciones curriculares

INTERVENCIONES GRUPALES PREESCOLAR Y PRIMARIA

ACTIVIDAD	TEMA	FECHA	GRADOS/ CURSOS	N° DE ESTUDIANTES
Intervención en el aula (se han visitado los cursos con el fin de brindar algunas recomendaciones y sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia de una sana convivencia).	Comunicación asertiva y convivencia escolar	12 de marzo 2025	Grados: 3A 3B 3C 4B	70 ESTUDIANTES PARTICIPANTES
Intervención en el aula (Se realizó taller en el aula, mostrándoles conductas adecuadas e inadecuadas en el aula de clases y en las diferentes interacciones con los compañeros).	Conductas adecuadas e inadecuadas en el aula de clases	14 de mayo 2025	Grados: Transición B	18 ESTUDIANTES PARTICIPANTES ENTRE NIÑOS Y NIÑAS.
Talleres en articulación con la casa del menor <u>Marco Fidel Suarez</u> de la ciudad de Tunja	Amor propio Fortalecimiento habilidades para la vida y prevención de acoso escolar	22 de abril 2025 02 de mayo 2025	Cursos 2A 2B 2C 3A 3B 3C 4A 4B	165 ESTUDIANTES PARTICIPANTES

INTERVENCIONES GRUPALES BACHILLERATO

TEMA	MES DE EJECUCIÓN	PARTICIPANTES	RESPONSABLE
Programa del instituto Nacional penitenciario y carcelario (INPEC) "Delinquir No Paga"	Agosto	Estudiantes de los cursos Décimo C y Décimo D	Articulación Centro Penitenciario Sogamoso- Departamento de bienestar Colegio Reyes Patria
Escuelas de Padres prevención factores de riesgo y prevención de riesgo en la red.	Julio y septiembre	Padres de familia sección preescolar, primaria y bachillerato	Articulación ministerio de las TICs- Departamento de bienestar Colegio Reyes Patria Programa
Programa preventivo en articulación con la secretaria de salud del municipio de Sogamoso Familias Fuertes "amor y límites"	Agosto	Padres de familia y estudiantes de la sección de primaria y bachillerato	Secretaria de Salud de Sogamoso – Departamento de bienestar Colegio Reyes Patria
Convivencias Escolares	Agosto	Estudiantes sección Preescolar, Primaria y Bachillerato	Departamento de Bienestar Colegio Reyes Patria
Semana prevención en educación sexual y prevención del embarazo en adolescentes	Agosto –septiembre	Estudiantes sección Primaria y Bachillerato	Departamento de Bienestar Colegio Reyes Patria
Día amanillo relacionado a la prevención y el cuidado de la salud mental.	septiembre	Estudiantes sección Preescolar, Primaria y Bachillerato	Departamento de Bienestar Colegio Reyes Patria

Intervención	Grados	N° estudiantes
Educación y prevención sexual	De 6 a 11	443
Orientación profesional y vocacional	11	80
Resolución de conflictos y convivencia escolar	7C	22
SECCIÓN PRIMARIA Y PREESCOLAR	Preescolar	63
Prevención y promoción de la salud y educación sexual	Primaria	249

CONVIVENCIAS

PREESCOLAR Y PRIMARIA	BACHILLERATO
6	5
TEMAS	
Habilidades para la vida	
Manejo de emociones	
Trabajo en equipo	
Toma de decisiones	
Fortalecimiento de la convivencia escolar	
Estrategias de afrontamiento en resolución de conflictos	

ESCUELA DE PADRES

PREESCOLAR Y PRIMARIA	BACHILLERATO
3	3
TEMAS	
SITUACIONES ATENDIDAS	
Establecimiento de límites	
Prácticas de crianza	
Procesos de desarrollo infantil	
Etapas y características del desarrollo por edades	
Relaciones Interpersonales	
Cómo contribuir desde el rol de padres de familia en el fortalecimiento de habilidades para la vida en los adolescentes	
Como mejorar la comunicación asertiva y efectiva con los hijos	

OPEN DAY

El colegio Cooperativo Reyes Patria, abre sus puertas a todos los padres de familia y estudiantes interesados en ser parte de la comunidad educativa en el año 2026. Un momento para recorrer y conocer instalaciones, el proceso de admisión y sobre todo la mejor opción para la formación integral de sus hijos.

ASISTENTES

30

FERIA DE LA UNIVERSIDAD

UNIVERSIDADES	COLEGIOS	ASISTENTES
31	40	2757



PROCESOS DE ADMISION

PREESCOLAR	PRIMARIA	BACHILLERATO	TOTAL
41	40	34	115

BIENVENIDA ESTUDIANTES



ARTICULACIONES 2025

Se realizó capacitación con los docentes de la sección de preescolar, primaria y bachillerato con el fin de reflexionar y fortalecer sobre cómo desde el diseño universal para el aprendizaje (DUA) y el plan individual de ajustes razonables (PIAR) los procesos de educación inclusiva les permite responder a la diversidad del aula con intención y compromiso.



JORGE DUQUE LINARES: Actitud positiva el poder de transformador de la educación

CAPELLANÍA

LITURGIA Y CELEBRACIONES

Miércoles de ceniza: Celebración con catequesis previa y alta participación

Viacrucis por grados: Realizado con la pastoral

Eucaristía semanales y celebraciones litúrgicas especiales

Acompañamiento en la oración, en algunas actividades del colegio

Apoyo a las actividades de bienestar.

CATEQUESIS SACRAMENTAL

Preparación para Primera Comunión y confirmación:

-Inicio:

Modalidad:

Participantes

ACOMPAÑAMIENTO ESPIRITUAL

-Espacios de orientación personal y escucha para estudiantes.

-Promoción del diálogo, la fe y la formación en valores

Presencia activa como referente espiritual en la comunidad educativa.

VALORACIÓN GENERAL

-Alta participación en celebraciones litúrgicas

-Buena disposición en la preparación sacramental

-Compromiso creciente de los estudiantes con la pastoral

ACTIVIDADES IMPORTANTES

-Realización de convivencias por grados

-Proceso sacramental

.Actividades marianas y misioneras

-Devoción al sagrado Corazón de Jesús



6. RESULTADOS PROCESOS JURIDICOS 2025



***Actualmente cursan 13 procesos por cobro de cartera de los años 2017 a 2024**

- **PROCESO INSTAURADO EN DONDE ES PARTE LA COOPERATIVA:**

A continuación, se relaciona la relación de el procesos en donde es parte el Colegio Cooperativo con corte a 31 de diciembre de 2025:

Proceso Laboral de conocimiento del Juzgado Primero laboral del circuito de Sogamoso, con la siguiente referencia:

Clase: ordinario laboral de primera instancia

Rad: 15-759-31-05-001-2019-00271-00

Dte: Luis Eduardo Correa

Pretensión: Se pretende el pago de aportes pensionales a COLPENSIONES, por períodos académicos correspondientes a los años 1983, 1986, 1987, 1988, 1989, 1990. Proceso que terminó con sentencia de la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, y surtiéndose el trámite de Recurso Extraordinario De Casación, y condenando a pagar los referidos aportes.

El día 13 de enero de la vigencia 2025 Colpensiones da respuesta a la actualización actuarial del proceso, con referencia de pago 41313 por valor de \$76.761.900, la cual es pagada por la Cooperativa con planilla N. 9480572206.

- PROCESOS CONTENCIOSOS ADMINISTRATIVOS

En la actualidad cursan 3 procesos contenciosos administrativos de reparación directa y cumplimiento, que cursan en los juzgados administrativos de Bogotá, demandadas contra el Adres, Sanitas, Famisanar y Medimas, y otro, pretendiendo el reintegro de los aportes parafiscales pagados por la Cooperativa, y de conformidad a la sentencia del 30 de julio de 2020 proferida por el Consejo de Estado sala de lo contencioso administrativo sección cuarta.



7. RESULTADOS
CLUB DEPORTIVO
2025

El **Club Deportivo y Lúdico del Colegio Cooperativo Reyes Patria** tiene como objetivo promover el bienestar físico, mental y social de los estudiantes mediante actividades deportivas y recreativas. Estas actividades buscan fomentar valores como el trabajo en equipo, la disciplina, el respeto y la superación personal. Además, se busca desarrollar habilidades motoras y el disfrute de la práctica de deportes y juegos, contribuyendo a un ambiente de convivencia saludable y cooperativa.



Pago e Instructores

Monto del Pago

El costo por la hora lúdica es de \$25,000.

Número de Instructores

Hay un total de 26 instructores disponibles.

INVERSION CLUB DEPORTIVO

INGRESOS

PAGO LUDICOS
 HIDRATAACION
 BECAS
 CAMPAMENTO GASTO
 CENA DEPORTISTAS
 CUOTAS LIGAS
 EVENTOS DEPORTIVOS CELEBRACION 60 AÑOS
 ELEMENTOS DEPORTIVOS
 EXSTRUCTURA CANCHA FUTBOL Y MALLAS
 PINTURA CANCHAS
 SUBSIDIO UNIFORME
 SUDADERA DEPORTISTAS
 VIATICOS INTERCOLEGIADOS (FASE DEPARTAMENTAL)
 VIATICOS INTERCOLEGIADOS (FASE MUNICIPAL)

256,941,100

179,190,700
 848,150
 22,946,900
 438,995
 3,528,000
 71,175
 1,328,600
 13,357,425
 8,474,000
 7,936,855
 5,564,000
 8,152,800
 3,515,400
 1,588,100

EGRESOS

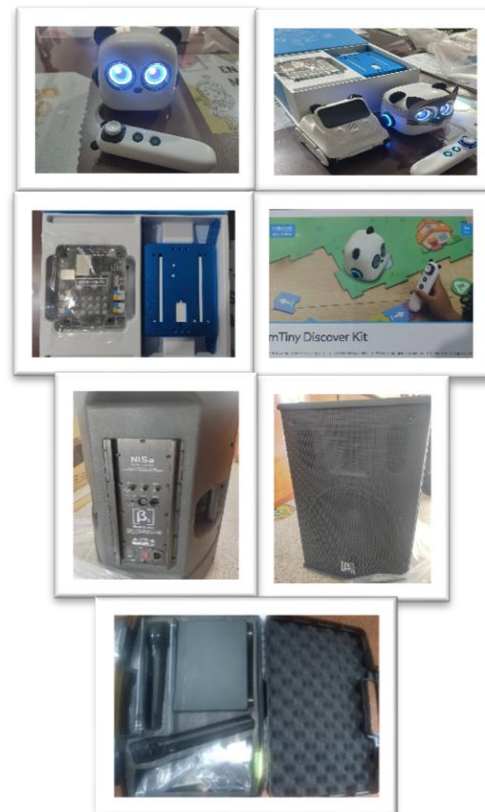
256,941,100



CONVENIOS

CONVENIO SANTILLANA

- Se recibieron kits de robótica educativa, enviados por la empresa Santillana, por un valor total de **\$26.085.990,00**, como parte del convenio entre el Colegio Cooperativo Reyes Patria y Santillana, destinados a fortalecer las herramientas pedagógicas y tecnológicas institucionales y apoyar los procesos de aprendizaje en educación inicial y básica primaria.
- Se recibieron equipos de sonido profesional, incluyendo cabinas activas y sistema inalámbrico de micrófonos, por un valor total de **\$5.355.000**, contribuyendo al fortalecimiento de las actividades pedagógicas, culturales y eventos institucionales.



CONVENIO E.D.S “EL GARCERO”

Como parte del fortalecimiento de las alianzas estratégicas institucionales, el Colegio Cooperativo Reyes Patria continúa desarrollando convenio con la Estación de Servicio El Garcero, brindando beneficios y descuentos a asociados, egresados y funcionarios, promoviendo el bienestar institucional y la integración con el sector empresarial del municipio.



CONVENIO IFESCOL EMPRESARIAL

El Colegio Cooperativo Reyes Patria continúa fortaleciendo el convenio de cooperación establecido con IFESCOL Empresarial, permitiendo que estudiantes del programa de Asistencia Integral a la Primera Infancia desarrollen sus prácticas formativas en la sección de preescolar, aportando al acompañamiento pedagógico y a la atención integral de los niños y niñas.





Durante la vigencia 2025, la institución educativa suscribió un convenio con la empresa **AMTEC – Americana de Tecnología y Comunicaciones S.A.S.**, proveedor de servicios de internet, lo cual permitió optimizar los costos asociados a conectividad y generó un ahorro total de **\$5.885.000** en el año.

BANCO CAJA SOCIAL

Se estableció un convenio financiero con el Banco Caja Social, entidad con la cual actualmente se centralizan todas las operaciones bancarias del colegio. Esta unificación de servicios financieros ha permitido una mejor gestión administrativa y ha representado un ahorro anual aproximado de \$12.000.000 para la institución.



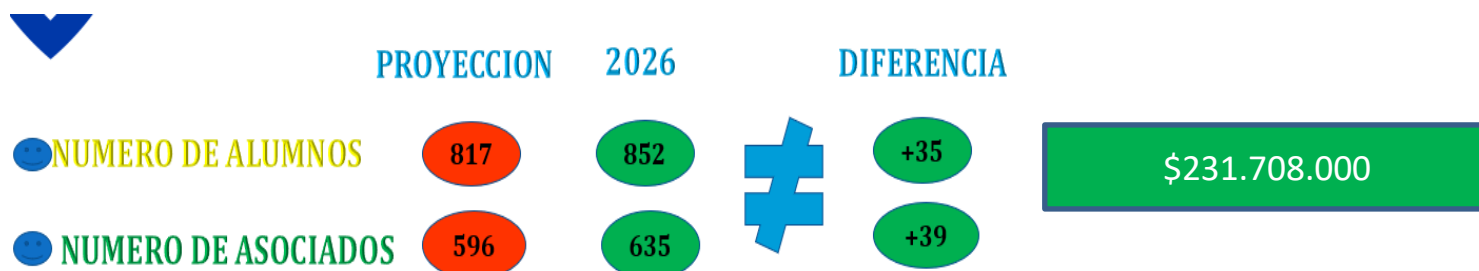


**ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES
OCURRIDOS ENTRE CORTE DE EJERCICIO
PRESENTACION DE INFORME**



PRESUPUESTO PROYECTADO 2025 VS REALIDAD

En el presupuesto proyectado para la vigencia 2025 se estimó un total de 817 estudiantes y se matricularon un total de 852, adicionalmente se proyectó un número de asociados de 596 y el total fue de 635 asociados, lo cual superó las expectativas, aumentando los ingresos en \$231.708.000.



El aumento en el número de estudiantes y asociados permite cubrir el impacto generado por el incremento del salario mínimo para la vigencia 2026, así como asumir la nómina adicional de docentes requerida para la apertura de un nuevo curso en preescolar y otro en bachillerato, manteniendo equilibradas las finanzas de la cooperativa.

AUMENTOS NOMINA DOCENTES

AREA	2026 ASAMBLEA	2026 MODIFICACION	DIFERENCIA
DOCENTES	53	54	AUMENTA 1
DOCENTE MEDIO TIEMPO	2	4	AUMENTA 2

AUMENTOS COMPARATIVOS POR VIGENCIA

TERCERO	2022	2023	2024	2025	2026
ESTUDIANTE	833	825	795	845	852
ASOCIADOS	612	604	583	614	635
ASOCIADOS NUEVOS	106	96	86	100	97



Informe de otros requerimientos legales y reglamentarios



RIESGO DE LIQUIDEZ

Las actividades relacionadas con el Riesgo de Liquidez SARL en la Cooperativa durante el año 2025 se llevaron a cabo siguiendo la reglamentación de la Superintendencia de Economía Solidaria. Estas incluyeron la medición del riesgo de liquidez, la identificación de factores de riesgo, el control y monitoreo de señales de alerta, la revisión de indicadores financieros y la determinación del nivel de activos líquidos requeridos de manera preventiva y evitar posibles déficits de liquidez. Es importante destacar que durante el año 2025, la cooperativa no enfrentó una exposición significativa al riesgo de liquidez, la cartera corriente durante el mes de septiembre y octubre tuvo los picos más altos y nuevamente se regulo en el mes de diciembre con la matrícula. En el mes de junio se obtuvo un crédito con la entidad financiera Caja Social, por valor de ciento cincuenta millones de pesos \$150.000.000 (crédito que se realiza cada año, con valores similares), quien ofreció la tasa de interés mas baja, con el fin de cubrir el 100% del pago de primas de los trabajadores, debido a que en este mes se genera en todas las vigencias una cartera alta que oscila en los doscientos cincuenta millones de pesos \$250,000,000, dificultando el pago de la prima, pero el mismo crédito con la recuperación de cartera se devuelve antes de cerrar cada vigencia respectiva.

CUMPLIMIENTO SARLAFT

La cooperativa se ha comprometido firmemente con la implementación de las mejores prácticas empresariales, orientadas a fomentar la “confianza y seguridad” entre sus asociados y la comunidad en general. Este enfoque se centra en fortalecer el talento humano y sus competencias, posicionando a la entidad como competitiva y socialmente responsable. El objetivo principal es garantizar la continuidad y permanencia sostenible de la cooperativa a lo largo del tiempo.

Además, la cooperativa ha desplegado esfuerzos significativos para la madurez de su sistema de administración del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (SARLAFT). Dicho sistema, liderado por el Oficial de Cumplimiento, cuenta con el respaldo de recursos humanos y técnicos adecuados para asegurar el cumplimiento efectivo de las normativas vigentes. El SARLAFT no solo demuestra el compromiso de la cooperativa con la legalidad y la ética empresarial, sino que también refuerza su posición como una institución financiera confiable y segura.

Lo anterior dando cumplimiento a lo establecido en el título V de la Circular Básica Jurídica

REVELACIONES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Los diferentes órganos de administración y control de la Empresa desarrollan sus funciones de manera independiente y coordinada, logrando un ambiente de armonía que ha permitido consolidar una cultura organizacional basada en los principios y valores corporativos de Confianza, Compromiso, Servicio, Desarrollo integral y Responsabilidad Social, así como los pilares básicos de un sistema de control interno como son el autocontrol, la autogestión y la autorregulación.

El Consejo de Administración se reúne mensualmente de forma ordinaria donde se presentan los informes de los diferentes aspectos administrativos, comerciales y financieros, para evaluar la evolución y proyección de los negocios de la Cooperativa y tomar decisiones para mejorar los procesos internos, procurando la eficiencia en el desarrollo del objeto social y cumplimiento de normatividad vigente.

Gestión de riesgos:

La Cooperativa ha desarrollado la implementación de los diferentes sistemas de administración de riesgos, diseñando políticas, procedimientos y metodologías apoyadas en herramientas tecnológicas, para identificar, medir, controlar y monitorear los diferentes riesgos que puedan afectarla, logrando consolidar en sus empleados.

Estructura organizacional:

Cada una de las áreas de la Cooperativa tienen independencia dentro de sus actividades, las cuales son coordinadas junto con la gerencia y los informes finales son reportados al Consejo de Administración.

Recurso Humano: (actualiza talento humano)

El recurso humano es uno de los pilares fundamentales sobre los que se cimienta La Cooperativa motivo por el cual durante el año 2024 y 2025 se adelantó como gestión las siguientes actividades:

El Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo, ha venido abordando y fortaleciéndose año tras año para dar cumplimiento a los parámetros normativos vigentes en busca del bienestar y un clima laboral adecuado para los trabajadores, desde el área SG-SST, se han realizado diferentes capacitaciones orientadas al autocuidado dentro y fuera de las instalaciones de la cooperativa, a su vez en búsqueda del bienestar del equipo de talento humano, se realizó la Bateria de Riesgo Psicosocial con el objetivo de identificar, evaluar, y prevenir los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, los resultados de esta evaluación fueron socializados y se implementaron acciones de mejora de acuerdo al nivel de riesgo que se obtuvo a nivel general (riesgo bajo).

El COPASST dentro de sus competencias ha adelantado campañas y ejecuta sus reuniones mensuales con el objetivo de prevenir, reducir y mitigar los riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores; por su parte el CCL se ha encargado de campañas para prevenir el acoso laboral (bulling) y poder tener una buena convivencia entre compañeros de trabajo, Así mismo se ha encargado de darle el trámite correspondiente a las quejas que se radican ante este comité. Adicionalmente nuestra Brigada de Emergencias, se ha estado formando para poder responder adecuadamente ante una eventualidad y salvaguardar la vida de todos los integrantes de la comunidad educativa.

La Cooperativa reconoce las diferentes clases de riesgo a las que se está expuesto, como la posibilidad de pérdida debido a errores humanos, procesos internos inadecuados o defectuosos, fallos en los sistemas y como consecuencia de acontecimientos externos. Para minimizar la materialización de este riesgo La Cooperativa, desde el año 2019 ha venido realizando las siguientes actividades:

- Se desarrollaron metodologías que permitan tener un proceso de selección de personal estructurado y objetivo.
- Se ha dado continuidad al modelo de capacitación, con miras a desarrollar en mejor medida las competencias de los empleados de La Cooperativa.
- Se realiza seguimiento a las operaciones desarrolladas en las oficinas, de manera que se ejecuten de forma correcta y retro alimentando al personal frente al uso de las mejores prácticas asociadas a la labor.
- Se continúa con la actualización y mejora de los procedimientos enfocados en aquellos que afectan directamente al cliente y asociado

Infraestructura tecnológica:

Cada una de las áreas de la Cooperativa cuentan con la infraestructura tecnológica adecuada y se realizan copias de seguridad semanalmente con el fin de mitigar riesgos posibles.

A top-down view of a workspace. In the center, a light blue semi-transparent box contains the text 'CUMPLIMIENTO NORMAS PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR'. The background shows a dark grey desk with several hands interacting with colorful gears (green, red, blue, purple, yellow, brown). A white keyboard is on the left, and a smartphone is at the bottom. Documents with charts and graphs are scattered around, including one with a '62%' gauge and another with a '62%' gauge. The overall scene suggests a collaborative and creative work environment.

CUMPLIMIENTO NORMAS PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

DERECHOS DE AUTOR Y PROPIEDAD INTELECTUAL

El Colegio Cooperativo Reyes Patria trabaja en estrecha colaboración con la editorial Santillana para la adquisición de los libros y materiales escolares utilizados en el proceso educativo. Estos recursos, seleccionados cuidadosamente, están alineados con nuestro compromiso de ofrecer una educación de calidad y actualizada.

Uso material didáctico y educativo:

La administración del colegio garantiza el cumplimiento de las normativas de derechos de autor, evitando la reproducción no autorizada de textos mediante fotocopiado. En aquellos casos donde es necesario reproducir material con fines pedagógicos, se realiza siempre con la autorización expresa de la editorial, respetando así los derechos de propiedad intelectual.

Al utilizar obras de autores externos, se citan correctamente, reconociendo la autoría de las obras.

Licencia de uso:

La página web y plataforma de control académico del colegio, así como el software contable, utiliza las licencias aprobadas correspondientes para garantizar su adecuado funcionamiento, cumpliendo con las normativas de derechos de autor y propiedad intelectual en el entorno digital.

Creación de material original:

Si el colegio crea su propio material educativo, como libros, documentos, presentaciones, videos o software, se consideran obras protegidas por derechos de autor. El colegio garantiza que estos materiales estén protegidos por la legislación vigente, y también puede decidir registrarlos si lo desea.

Actividades extraescolares y uso de medios:

En las actividades institucionales como eventos deportivos, culturales o artísticos donde se utiliza música, videos o cualquier obra protegida, el colegio solicita los permisos respectivos para su reproducción o distribución, como licencias para la música o las proyecciones.

Plagio:

El colegio debe tomar medidas para evitar el plagio, es decir, el uso no autorizado de obras de autores sin reconocer la autoría correspondiente. Esto es importante en el ámbito académico, donde se capacita y se promueve la cultura a los estudiantes para respetar los derechos de autor.

A close-up photograph of two hands holding several interlocking puzzle pieces. The pieces are a warm, golden-brown color. The background is a soft, out-of-focus light, suggesting a bright window or sunlight. The overall mood is one of collaboration and problem-solving.

CONCLUSIONES INFORME DE GESTION

CONCLUSIONES

1. Continuidad y Fortalecimiento de los Resultados Académicos:

Durante el periodo 2025 – 2026, el Colegio Cooperativo Reyes Patria dio continuidad a las estrategias pedagógicas orientadas al mejoramiento de los resultados académicos, tanto en evaluaciones internas como externas. El análisis permanente de los desempeños permitió identificar oportunidades de mejora y ajustar oportunamente los procesos de enseñanza-aprendizaje, fortaleciendo las competencias de los estudiantes y promoviendo una cultura de evaluación y seguimiento continuo.

2. Gestión Financiera Responsable y Sostenible:

La ejecución de los proyectos desarrollados durante el periodo se realizó bajo criterios de planeación, control y responsabilidad financiera, garantizando el equilibrio económico institucional y la adecuada administración de los recursos disponibles. La gestión permitió avanzar en procesos de mejoramiento sin comprometer la estabilidad financiera del colegio.

3. Fortalecimiento del Talento Humano:

Se mantuvo el compromiso con el fortalecimiento del equipo de trabajo, promoviendo el cumplimiento de funciones, la organización institucional y el acompañamiento permanente a directivos, docentes y personal administrativo. La articulación del talento humano ha sido fundamental para el cumplimiento de los objetivos propuestos y para la consolidación de un ambiente laboral orientado al servicio educativo de calidad.

4. Fortalecimiento de la Infraestructura y Ambientes Institucionales:

Durante el periodo se adelantaron procesos de mejoramiento, adecuación y modernización de los espacios físicos institucionales, orientados a garantizar ambientes seguros, funcionales y acordes con las necesidades académicas y formativas. Estas inversiones contribuyen a fortalecer las condiciones de bienestar, convivencia y desarrollo pedagógico, reafirmando el compromiso institucional con la mejora continua de sus entornos educativos.

5. Bienestar Estudiantil y Formación Integral:

El bienestar de los estudiantes continuó siendo una prioridad institucional. Se dio continuidad a los servicios de enfermería y orientación psicológica, así como a las actividades deportivas, culturales y pedagógicas que complementan la formación académica. Estas acciones fortalecen la salud física y emocional de los estudiantes, promoviendo el desarrollo integral y la sana convivencia.

6. Retos y Oportunidades de Mejora:

Si bien los avances han sido significativos, la institución reconoce la importancia de continuar optimizando los procesos administrativos, académicos y financieros, fortaleciendo la planeación estratégica y la gestión eficiente de los recursos, con el fin de responder a los desafíos propios del contexto educativo actual.

7. Proyección y Compromiso Institucional:

La gestión 2025 – 2026 reafirma el compromiso del Colegio Cooperativo Reyes Patria con el mejoramiento continuo, la calidad educativa y el fortalecimiento de su proyecto institucional, proyectando acciones que permitan seguir creciendo de manera organizada, sostenible y en beneficio de toda la comunidad educativa.



Informe de Gestión 2025

“Un Colegio Bendecido por DIOS”



Gracias!